

**Міністерство освіти і науки України
Мукачівський державний університет
Федерація професійних бухгалтерів і аудиторів України
Державна вища техніко-економічна школа
ім. Броніслава Маркевича в Ярославі (Польща)
Вища школа економіки і менеджменту в публічному
адмініструванні у Братиславі (Словаччина)
ВПГО «Спілки аудиторів України»
Аудиторська компанія ТОВ «Варіанта»**



**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ПРОЦЕСУ В
УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ»**

**МАТЕРІАЛИ ІХ МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ ІНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦІЇ**

**28 жовтня 2021 року
Мукачево**

УДК 657:658
A43

Актуальні проблеми обліково-аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю: Матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 28 жовтня 2021 р., м. Мукачево. – 229 с.

Збірник містить матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми обліково-аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю», в яких розглядаються методологічні, методичні та практичні засади обліку, аналізу та аудиту в контексті розвитку економічної науки та практики. Окреслено коло проблем і запропоновані пропозиції щодо покращення змісту і якості обліково-аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю будуть цікавими і корисними для науковців і практиків усіх галузей економіки.

Матеріали друкуються в авторській редакції. Редакційна колегія не несе відповідальності за достовірність статистичної та іншої інформації, що надана в рукописах, та залишає за собою право не розділяти поглядів деяких авторів на ті чи інші питання, розглянуті на конференції.

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет Науково-технічною радою Мукачівського державного університету (протокол № 4 від 18 листопада 2021 р.)

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет Вченою радою Мукачівського державного університету (протокол № 8 від 25 листопада 2021 р.)

Павлюх Богдан Богданович,
здобувач вищої освіти ОС «Магістр»,
спеціальність 071 «Облік і оподаткування»
Мукачівського державного університету

Головачко Василь Васильович,
здобувач вищої освіти ОС «Бакалавр»,
спеціальність 124 «Системний аналіз»
Ужгородського національного університету

Головачко Василь Михайлович,
к. е.н., доцент кафедри обліку і оподаткування та маркетингу
Мукачівський державний університет

ТЕНДЕНЦІЯ ДО ЦИФРОВІЗАЦІЇ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ

Разом з технологічним прогресом вводяться новітні методи та технології для різного роду занять. Так, в сфері бухгалтерського обліку спостерігається тенденція до цифровізації та переходу від паперового документообороту до повного електронного, що значно полегшує роботу бухгалтерів підприємства. Дослідженням нововведень в бухгалтерському обліку займаються періодичні видання та журнали, такі як «Все про бухгалтерський облік», «Головбух», «Бухгалтер911», «Податки & бухоблік», «Оплата праці» та інші.

Одним з недавніх нововведень в бухгалтерський облік стали так звані «Е-лікарняні». Так з 1 жовтня 2021 року працівники за новими страховими випадками будуть оформлювати лише електронні лікарняні. Таким чином, законодавці хочуть зменшити витрати часу та коштів на паперові документи та такі лікарняні стають готові до сплати через 7 днів після дати закриття відразу. Але прогнозують, що все ж таки паперові лікарняні будуть зустрічатися близько двох років. Існують декілька виключень в яких будуть видавати виключно паперові лікарняні, а саме:

- Початкова дата яких встановлена до 01.10.2021;
- Технічні помилки, які не усунули протягом п'яти днів та створюють перешкоди у створенні електронного лікарняного;
- Помилки при створенні медичного висновку та спливу строку (7 днів), протягом якого лікар мав можливість внести зміни;
- У разі всиновлення новонародженої дитини [1].

Так, е-лікарняний отримує статус готового до сплати, тобто вважається виданим лише на восьмий день після закінчення лікарняних. Такий метод документообігу значно скорочує час на обробку інформації та автоматизує бінарні дії, які раніше потребували участі робочої сили та відповідно грошових витрат.

В зв'язку з коронавірусною пандемією, багато людей перейшли на дистанційну роботу, що збільшило увагу до даного робочого сектору. Відповідно виникало багато питань по роботі з таким персоналом, що іноді складав і повний штат персоналу. Тому, законодавчі органи вирішили розмежувати такий вид діяльності на надомну та дистанційну, відповідно до закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення правового регулювання дистанційної, надомної роботи та роботи із застосуванням гнучкого

режиму робочого часу» від 04.02.2021 №1213-IX, що набув чинності 27.02.2021.

В результаті у Кодексі законів про працю України додали дві нові статті, а саме:

- 60-1 «Надомна робота»;
- 60-2 «Дистанційна робота»[2].

До надомної роботи відносять ручну роботу, що виконується вдома (поза межами власності підприємства) та оснащена необхідним інвентарем та технічними засобами. До таких робочих можна віднести швейну, деревообробну та інші сфери діяльності, але для яких потрібен досвід роботи та наявне технічне забезпечення на домашньому робочому місці. А до дистанційної роботи більше відносять офісних працівників, місце роботи яких знаходиться поза межами підприємства з використанням інформаційно-комунікаційних технологій (викладачі, офісні працівники, консультанти та інші). Таке розмежування необхідно тому що працівники за статтею 60-1 «Надомна робота» працюють за загальним режимом роботи підприємства, в той час як дистанційна робота розподіляє робочий час або за розсудом підприємства або за власним розсудом працівника відповідно до трудового договору. Відповідно документообіг працівників, що працюють за статтею 60-1 відповідає звичайним працівникам, в той час як дистанційники фіксуються лише в період онлайну (підключення).

Одним з вагомих нововведень законодавчих органів є електронна трудова книжка, яку впровадили разом з Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі», чинним від 10.06.2021 року. Цей законопроект допомагає поступово відмовитися від паперового документообігу, зменшити витрати часу на паперову роботу, спрощує доступ до інформації роботодавцю і працівнику, зменшує ризики негативного ставлення роботодавців до архівів і зберігання паперових документів, нарахування пенсій в автоматичному режимі [3]. На перехід від паперових трудових книжок на електронні дано 5 років.

Отже, на даному етапі нововведень спостерігається значна тенденція до спрощення документообігу та переходу від застарілого паперового до нового електронного документообігу, що дозволяє зменшити як витрати часу на паперові документи, так і витрати грошових коштів на їх зберігання.

Список використаної літератури:

1. ФССУ: Е-лікарняні стають підставою для нарахування допомоги через 7 днів після дати свого закриття [Електронний ресурс]. – URL: <https://www.kmu.gov.ua/news/fssu-e-likarnyani-stayut-pidstavoyu-dlya-narahuvannya-dopomogi-cherez-7-dniv-pislya-dati-svogo-zakrittya>

2. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення правового регулювання дистанційної, надомної роботи та роботи із застосуванням гнучкого режиму робочого часу : Закон України від 04.02.2021 р. №1213-IX. - URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1213-20#Text>

3. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі: Закон України від 05.02.2021 р. Відомості Верховної Ради України. 2021. № 19. Ст. 171.



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>