

## ПСИХОЛОГІЯ / ПСИХОЛОГИЯ

УДК 331.446.4

Іван Алмашій  
(Мукачєво, Україна)

### АКТУАЛЬНІСТЬ ПСИХОЛОГІЧНИХ АСПЕКТІВ УПРАВЛІННЯ КАДРАМИ В ЕКОЛОГОСПРЯМОВАНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

*У статті розглянуто психологічні особливості управління нововведеннями в діяльності екологічних громадських організацій при використанні інформаційно-комунікаційних платформ. В залежності від ставлення людей до втілення екологоспрямованого нововведення в діяльності громадських організацій розглянуто п'ять груп, які по-різному формують свою соціальну позицію щодо нововведення.*

**Ключові слова:** екологічна мислення, молодь, екологічний простір, інтернетресурс, екологічні організації.

*The article deals with the psychological peculiarities of managing innovations in the activities of environmental NGOs when using information and communication platforms. The concept of "environmental education innovation" has been added. Depending on the attitude of people towards the implementation of green innovation in the activities of public organizations, five groups are considered, which differently form their social position on innovation.*

**Key words:** ecological thinking, youth, ecological space, internet resources, information society.

**Постановка проблеми.** Психологічні аспекти управління в екологоспрямованих громадських організацій при кардинальній зміні в технологіях щодо комунікаційних платформ викликає різне відношення до пропонованих управлінських рішень, які ініціюються ентузіастами та прагматично налаштованими ініціаторами громадської думки і є актуальним у вивченні даної проблематики. Дослідження насамперед спрямовані на вивчення психологічних аспектів інформаційно-комунікативної сфери, де відбуваються нововведення в організації процесу екологічної просвіти та формування екологічної культури особисті.

**Аналіз актуальних досліджень і публікацій.** Над проблематикою управління нововведеннями в різних організаціях працювали І. Балабанов, В. Василенко, Л. Ващенко, Л. Галіцина, Ф. Гельфер, Л. Даниленко, І. Дичківська, Н. Круглова, в освітніх закладах К. Ангеловські, Л. Ващенко, О. Козлова, М. Поташник та ін.

**Мета статті:** розглянути актуальні психологічні аспекти управління в діяльності екологічних громадських організацій.

**Результати дослідження.** Втілення управлінських рішень екологоспрямованих новацій і заходів, які спрямовані на зміну елементів та структури функціонування громадських організацій є нововведенням в діяльності екологоспрямованих громадських організацій.

Управлінське рішення сприймається різними категоріями людей по-різному. З погляду психології, в багатьох випадках це залежить від особистісного ставлення до змін, зумовленого позитивним чи негативним їх оцінюванням. У процесі запровадження будь-якого обґрунтованого нововведення утворюється принаймні п'ять груп людей, які по-різному реагують на зміни [1; 2, с 128]:

– особи, які негативно ставляться до нововведень та надають перевагу традиційним методам, способам, формам роботи, іноді чинять опір конкретному нововведенню, намагаються залучити до цього і тих, хто ще повністю не визначився;

– вербальні противники на словах виявляють незадоволення нововведеннями, однак за власною ініціативою не вдаються до жодних практичних кроків, які б унеможливили зміни;

– особи, які байдуже ставляться до будь-яких змін та нововведень, вважають, що нововведення не вплине на їх трудову діяльність;

– прихильники як правило схвалюють і на словах підтримують нову ідею, однак у конкретній справі малоініціативні, іноді у них виникають сумніви щодо ефективності й актуальності конкретного варіанта проекту;

– ентузіасти як ініціатори або активні прихильники змін підтримують їх і на словах так і на практиці, намагаються залучити до нової справи якомога більше осіб.

Етапи процесу нововведень: ініціація нововведення, прийняття рішення про необхідність впровадження інновації, розробка нововведення – підготовка проекту, розрахунок ризиків, підготовка технічної, економічної, юридичної бази, підготовчий етап до нововведення, впровадження нововведення, експлуатація нововведення [3].

Побудови комунікативних конструктів у щоденному режимі і динаміці подій більшість молоді вважає, що при обговоренні проектів (впроваджуючи етап II, III) найкращими платформами у обговоренні нововведення виступають соціальні мережі:

– Фейсбук. Одна з найпопулярніших СМ дозволяє користувачам створити профілі з фотографіями, обмінюватися повідомленнями, запрошувати друзів, організовувати власні групи. На цій платформі можна використовувати комунікативний конструкт «Cisco WebEx» для організації онлайн-конференцій.

– Твітер. СМ мікроблогів, яка дозволяє користувачам надсилати короткі текстові повідомлення з можливістю прикріпити фото.

– Тамблер. Також сервіс мікроблогів, який дозволяє користувачам розміщувати текстові повідомлення, зображення, відео, посилання, цитати та аудіозаписи. Більшість функцій цієї СМ доступні користувачу у «стрічці», де можна зробити запис а також бачити записи блогів від інших користувачів.

– Укроупен. У СМ вбудована пошукова система новин, яка дає можливість не тільки бути в курсі останніх подій, а й обговорити ці події з користувачами.

– Інстаграм надає можливість не лише обміну фотографія, але і обмінюватись короткими коментарями.

– Гугл плюс, соцмережа дає можливість користувачам ділитися повідомленнями, фотографія та відеороликами [4].

**Висновки.** В подальшому важливим є дослідження та розробка структури взаємодії в інформаційних платформах на основі соціально-психологічних характеристик особистості з можливістю поділу інформації на групи та спрямуванні учасників відповідного процесу до втілення нововведення.

### ДЖЕРЕЛА ТА ЛІТЕРАТУРА

1. Прищак М. Д. Психологія управління в організації : навчальний посібник / М. Д. Прищак, О. Й. Лесько. – [2-ге вид., перероб. і доп.]. – Вінниця, 2016. – 150 с.

2. Орбан-Лембрик Л. Е. Психологія управління : навч. посібник / Орбан-Лембрик Л. Е. – К. : Академвидав, 2003. – 568 с.

3. Зубар І.Р. Психологічні засади процесу та результату нововведення в організації. Вінницький національний технічний університет [Електронний ресурс]. – 2019. – Режим доступу: <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/all-hum/all-hum2018/paper/download/4689/3762>

4. Top-10 socialnich merezh [WORKING REPORT FOR 2017]. [online] Available at: <https://tyzhden.ua/News/192825>.



# МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: [www.msu.edu.ua](http://www.msu.edu.ua)

E-mail: [info@msu.edu.ua](mailto:info@msu.edu.ua), [pr@mail.msu.edu.ua](mailto:pr@mail.msu.edu.ua)

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>