

КАДАР АНДРІЙ ІВАНОВИЧ,
магістр зі спеціальності «Облік і оподаткування»,
Науковий керівник: к.е.н., ст. викладач кафедри обліку і
оподаткування та маркетингу **Королович О.О.,**
Мукачівського державного університету

ОСНОВНІ ЗАСАДИ ОРГАНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ

У сучасному світі будь-яке підприємство повинно мати у своєму розпорядженні облікову і контрольно-аналітичну інформацію, яка одночасно забезпечує формування достовірної бухгалтерської (фінансової) звітності та дозволяє виробляти і приймати оптимальні та ефективні управлінські рішення. Забезпечити таку інформацію може функціонування системи внутрішнього контролю [3], що є невід'ємною частиною системи регулювання господарюючого суб'єкта.

На сучасному етапі розвитку бізнесу внутрішній контроль все більше поширюється на всі сторони фінансово-господарської діяльності підприємств і організацій, тим самим об'єктивно сприяючи підвищенню його соціальної відповідальності. У зв'язку з цим можна говорити про формування нових концептуальних основ внутрішнього контролю, котрі визначають його місце в системі економічних наук і господарської практики, завдання та принципи, об'єкти і суб'єкти, форми і процедури.

Оцінка системи внутрішнього контролю необхідна для того, щоб отримати відповіді на основні питання щодо ступеню довіри сформованим на підприємстві даним, а також міри адекватності відображення ними реальної господарської та фінансової ситуації.

Дослідження питань організації внутрішнього контролю та оцінка її надійності набуває особливої актуальності в умовах реформування бухгалтерського обліку відповідно до міжнародних стандартів фінансової звітності та трансформації системи нормативного регулювання аудиту на основі міжнародних стандартів аудиту, коли виникає необхідність в інформації, котра

висвітлює об'єктивну картину фінансового становища і результатів діяльності господарюючих суб'єктів.

Внутрішній контроль [1] - процес, спрямований на отримання достатньої впевненості в тому, що економічний суб'єкт забезпечує:

а) ефективність і результативність своєї діяльності, в тому числі досягнення фінансових і операційних показників, збереження активів;

б) достовірність і своєчасність бухгалтерської (фінансової) та іншої звітності;

в) дотримання чинного законодавства, в тому числі при здійсненні фактів господарського життя і веденні бухгалтерського обліку.

В основу типології внутрішнього контролю [2] повинна бути закладена важлива ознака - ступінь автоматизації контролю, який визначає рівень продуктивності праці (виражається відношенням обсягу контрольних завдань до витраченого на їх виконання часу). Чи може рівень автоматизації визначати форму внутрішнього контролю організації? Форма контролю організації - це спосіб вираження процедур контролю всіх об'єктів (в тому числі їх систем) комерційної організації, тоді як автоматизація контрольних процедур можлива лише на рівні окремих об'єктів або їх систем. Неможливо, наприклад, повністю автоматизувати всі сторони контролю якісного і кількісного збереження матеріальних цінностей підприємства; автоматизація контролю взаємовідносин в робочих колективах на даний час також є неможливою.

Виходячи з цього рівень автоматизації слід розглядати як визначення стільки форми, скільки саме типів внутрішнього контролю.

При організації внутрішнього контролю необхідно виходити з того, що:

а) внутрішній контроль повинен здійснюватися на всіх рівнях управління організації, у всіх її підрозділах;

б) в здійсненні внутрішнього контролю повинні брати участь всі співробітники відповідно до їх повноважень і функцій;

в) корисність внутрішнього контролю повинна бути порівнянна з витратами на його організацію і здійснення.

Отже, слід зазначити, що, регламенти системи внутрішнього контролю розробляється в рамках облікової політики економічного суб'єкта, яка може стати потужним засобом для усунення загроз виникнення неспроможності (банкрутства) підприємства та дозволить підвищити ефективність і результативність діяльності підприємства на принципово новому рівні.

Список використаної літератури:

1. Корінько М.Д. Удосконалення організації та функціонування системи внутрішнього економічного контролю при диверсифікації діяльності суб'єктів господарювання // Статистика України, 2008. – № 1. – С. 34-40.

2. Магопець О.А. Організація внутрішньогосподарського контролю на сільськогосподарських підприємствах // Вісник Львівської комерційної академії. – 2004. – Випуск 16. – С. 310-316.

3. Максимова В.Ф. Класифікація внутрішнього економічного корпоративного контролю // Вісник Львівської комерційної академії. – 2004. – Випуск 16. – С. 316-322.

КІС МИХАЙЛО ІВАНОВИЧ

магістр зі спеціальності «Облік і оподаткування»,
Науковий керівник: к.е.н., ст. викладач кафедри обліку і
оподаткування та маркетингу **Королович О.О.**,
Мукачівського державного університету

СТРАТЕГІЧНИЙ КОНТРОЛІНГ: ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА ЕТАПИ РЕАЛІЗАЦІЇ НА ПІДПРИЄМСТВІ

На даний час в підприємницькій діяльності організацій незалежно від форми власності пред'являють все більш високі вимоги до якості управління та його ефективності. Необхідні такі методи управління, які забезпечили б підприємствам довгострокове, прибуткове і економічно вигідне перебування в ринкових відносинах.

Функціонально відокремленим напрямком такої роботи є контролінг [1]. При цьому особливого значення відіграє стратегічний контролінг, який



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>