

SCIENCE JOURNAL  
**Economics  
and  
Finance**



Scientific journal  
«ECONOMICS AND FINANCE»

SAUL Publishing Ltd, Dublin,  
Ireland

# Perspectives of research and development

Collection of scientific articles

List of journals indexed

ПОСРЕДСТВОМ КОТОРОГО  
НАВЕДЕНА ССЫЛКА НА  
**Science Index** \*

Submitted for review in

Conference Proceedings Citation Index -  
Social Sciences & Humanities (CPCI-SSH)



THOMSON REUTERS

SAUL Publishing Ltd, Dublin,  
Ireland,  
2017

## CONTENT

<b>1. NATIONAL ECONOMICS AND MANAGEMENT .....</b>	<b>6</b>
<b>Bondarenko E.V. INTERDEPENDENCE OF THE COUNTRY PLACE IN THE RATING OF EASE OF BUSINESS AND REGULATORY REFORM .....</b>	<b>6</b>
<b>Demilhanova B.A. ANALYSIS OF INNOVATIVE ACTIVITY OF INDUSTRIAL COMPLEXES MUNICIPALITIES .....</b>	<b>9</b>
<b>Ilyina A.A. BUDGET DEFICIT AS AN INDICATOR OF BUDGET EFFICIENCY OF THE STATE REGULATION OF INVESTMENT PROCESS.....</b>	<b>12</b>
<b>Lokhman N.V., Beridze T. M. PROGRAM OF ACTIVITY OF CMU - AS THE BASIS OF NATIONAL SECURITY OF THE COUNTRY.....</b>	<b>16</b>
<b>Serbov M.G. METHODOLOGICAL APPROACHES IN THE VALUATION OF FRESHWATER RESOURCE COSTS WHEN CARRYING OUT ECONOMIC ACTIVITIES BY NATURE USE OBJECTS.....</b>	<b>20</b>
<b>Fedulova L I. THE INFLUENCE OF THE IT INDUSTRY ON DEVELOPMENT OF THE CREATIVE ECONOMY IN UKRAINE .....</b>	<b>25</b>
<b>2. WORLD ECONOMY.....</b>	<b>29</b>
<b>Bokhan A. PERSPECTIVES OF ENVIRONMENTAL PARTNERSHIP OF UKRAINE AND GERMANY .....</b>	<b>29</b>
<b>3. ENTERPRISES ECONOMICS AND MANAGEMENT.....</b>	<b>33</b>
<b>Vlasova K.V. IMPROVING MANAGEMENT INNOVATIVE SYSTEMS.....</b>	<b>33</b>
<b>Dedilova T.V., Tokar I.I., Kobyziev V. RESEARCH OF THE STRATEGIC ENVIRONMENT OF THE ROAD ECONOMY ENTERPRISE .....</b>	<b>35</b>
<b>Deineha O.V. INFORMATION DEFINITENESS OF PARAMETERS OF THE MARKET ..... OF PRODUCTION OF MECHANICAL ENGINEERING.....</b>	<b>39</b>
<b>Сікестіна Н.Г. PROVIDING OF MACHINE-BUILDING ENTERPRISE ACTIVITY IN THE CHANGEABLE ENVIRONMENT .....</b>	<b>43</b>
<b>Trushkina N.V. RECOMMENDATIONS FOR IMPROVING THE EFFICIENCY OF THE ORGANIZATION OF THE MARKETING ACTIVITY OF COAL-MINING ENTERPRISES IN THE CONDITIONS OF INSTABILITY OF DEMAND .....</b>	<b>48</b>
<b>Levitskiy T. Yu. QUALITY OF CONSTRUCTION PRODUCTION AS A FACTOR OF GROWTH OF COMPETITIVENESS OF THE ORGANIZATION .....</b>	<b>52</b>
<b>Esetov A. M. TRENDS AND PROSPECTS OF TRADE AND ECONOMIC RELATIONS DEVELOPMENT BETWEEN RUSSIA AND GERMANY .....</b>	<b>54</b>
<b>Esetova A. M., Meilanov I.M. FOREIGN EXPERIENCE OF INCREASING THE INVESTMENT ATTRACTION OF INDUSTRIAL BUILDING OBJECTS AND THE POSSIBILITY OF ITS APPLICATION IN THE RUSSIAN FEDERATION.....</b>	<b>58</b>
<b>4. PRODUCTIVE FORCES DEVELOPMENT AND REGIONAL ECONOMY .....</b>	<b>62</b>
<b>Horodetska M.O. WORLD INDUSTRIAL REVOLUTIONS: EVOLUTION OF OPPORTUNITIES .....</b>	<b>62</b>
<b>Zelenko O.O. CHARACTERISTICS OF THE REGIONAL SYSTEM OF ECONOMIC RELATIONS IN THE CURRENT GLOBALIZATION CONDITIONS.....</b>	<b>65</b>
<b>Tokar Y. I., Hoblyk V. V. THE DEVELOPMENT OF THE INFRASTRUCTURE OF DEPRESSED LABOR MARKETS.....</b>	<b>69</b>
<b>5. MONEY, FINANCE AND CREDIT.....</b>	<b>73</b>
<b>Barbora Drugdová. COMMERCIAL INSURANCE MARKET IN THE SLOVAK REPUBLIC</b>	<b>73</b>
<b>Gernego Іu.О., Dyba O.M. THE FINANCIAL NATURE OF HUMAN DEVELOPMENT.....</b>	<b>76</b>

2. Амоша О. І. Інноваційний шлях розвитку України: проблеми та рішення / О. І. Амоша // Економіст – 2005 - № 6 – С. 28-32.
3. Економіка України: стратегія і політика довгострокового розвитку / В. М. Гесць, В. П. Александрова, Т. І. Артьомова, Ю. М. Бажаль, О. І. Барановський; За ред. В. М. Гейця – К.: Фенікс, 2003. – 1006 с.
4. Матвієнко Р. О. Економічна система та її роль в організації регіонального простору: специфіка та елементи / Р. О. Матвієнко // Актуальні проблеми економіки – 2013 – № 5 – С. 152-155.
5. Верхоглядова Н. І. Регіон як самокерована соціально-економічна система / Н. І. Верхоглядова, І. В. Олініченко // Інноваційна економіка – 2013 – № 5 – С. 113-117.
6. Газуда Л. М. Теорії інтеграційного розвитку територіальних економічних систем / Л. М. Газуда // Проблеми і перспективи економіки і управління – 2015 – № 3 – С. 192-202.
7. Martin R. EMU versus regions? Regional convergence and divergence in Euroland / R. Martin // Journal Economic Geography. – 2001. – № 1. – P. 51-80.
8. Бек У. Влада і контрвлада у добу глобалізації. Нова світова політична економія / У. Бек [пер. с нем. О. Юдіна]. – К.: Ніка-Центр, 2011. – 408 с.
9. Шніцер М. Порівняння економічних систем: [пер. с англ.] / М. Шніцер. – К.: Основи, 1997. – 519 с.
10. Крауч К. Постдемократія / К. Крауч; пер. с англ. Н. В. Эльдман, - М.: Высшая школа экономики, 2010. – 192 с.
11. Берталанфи Л. Фон. История и статус общей теории систем / Берталанфи Л. Фон // Системные исследования: ежегодник. – М.: Наука, 1973. – С. 20-37.
12. Мескон М. Основы менеджмента: перевод с англ./ М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури – М.: Дело, 2004 – 493 с.
13. Матвієнко Р. О. Регіональні проблеми розвитку продуктивних сил України // Економіка і регіон: науковий вісник Полтавського національного технічного університету ім. Ю. Кондратюка. – 2010. - № 4. – С. 30-33.
14. Зеленко О. О. Роль соціального діалогу у контексті соціально-економічного розвитку суспільства / О. О. Зеленко // Часопис економічних реформ. – 2014 - № 1 (13) – С. 82-87/
15. Теория систем и системный анализ: Учеб. пособие. / Ю. П. Сурмин — К.: МАУП, 2003. — 368 с.

**Tokar Y. I.,**

Candidate of Economic Sciences, teacher of the Department of Tourism and Recreation

**Hoblyk V. V.**

Doctor of Economic sciences, associate professor

*Mukachevo State University, Ukraine*

## THE DEVELOPMENT OF THE INFRASTRUCTURE OF DEPRESSED LABOR MARKETS

**Токар Я. І.,**

к.е.н., викладач кафедри туризму і рекреації

**Гоблик В. В.**

доктор економічних наук, доцент

*Мукачівський державний університет, Україна*

### РОЗВИТОК ІНФРАСТРУКТУРИ ДЕПРЕСИВНИХ РИНКІВ ПРАЦІ

*Summary. The role of state and non-state institutions in the processes of effective regulation of employment is considered, and the dominant role of state and regional authorities in resolving problems in the labor market in depressed territories has been considered in the article.*

**Keywords:** labor market, depressed territory, employment of the population, infrastructure.

*Анотація. В статті розглянуто роль державних та недержавних інституцій у процесах ефективного регулювання зайнятості населення, виокремлена домінуюча роль державних та регіональної органів влади у вирішенні проблеми на ринку праці на депресивних територіях.*

**Ключові слова:** ринок праці, депресивна територія, зайнятість населення, інфраструктура.

Сучасний етап розвитку економіки України характеризується глибокою диференціацією у рівнях соціально-економічного розвитку в просторовому зрізі, що проявляється в обсягах виробництва продукції, валової доданої вартості на одну особу, оплаті праці, а відтак і рівні життя населення. Існуюча диференціація економічного простору, що супроводжується економічним спадом і хронічним відставанням значної

частини регіонів країни, є визначальним чинником формування депресивних ринків праці, характерними особливостями яких є високий рівень безробіття, що має переважно структурний характер, наявність значних обсягів вимушеної неповної зайнятості, низькі темпи розвитку сфери докладання праці, невисокий рівень підприємницької активності населення та асиметрична професійна структура економічно активного населення.

Сутність поняття «депресивні ринки праці», під якими розуміється специфічний сегмент ринку праці, окреслений певними просторовими рамками, у межах якого нарощення негативних тенденцій у сфері зайнятості відбувається значно швидшими темпами, ніж у регіоні або країні загалом. Ступінь такого перевищення є показником гостроти проблеми і одночасно визначає пріоритетність її вирішення. Розв'язання цього вузла проблем знаходить матеріалізацію в розвитку інституційної інфраструктури, що виступає об'єктивною основою регулювання соціально-трудових відносин на ринку праці та зайнятості на депресивних територіях.

Фундаментальні положення нової концепції зайнятості, підходи до аналізу місця, ролі та методів державного регулювання ринку праці в умовах трансформаційної економіки викладено у працях С. Бандура, Д. Богині, І. Бондар, В. Брича, С. Вовканича, В. Геєця, М. Долішнього, Т. Заяць, С. Злупка, А. Колота, О. Кузьмін, Г. Купалової, Л. Лисогор, Є. Лібанової, В. Мікловди, В. Нижника, В. Онікієнка, Н. Павловської, М. Пітюлича, Л. Шевчук та інших вчених.

Останнім часом увагу науковців привертають проблеми управління процесами на регіональному рівні і іокремлення проблеми розвитку інфраструктури регулювання депресивних ринків праці в самостійний об'єкт наукового аналізу має під собою достатню аргументацію, оскільки сформована тут інституціональна інфраструктура є специфічною [2-9].

Для ефективної реалізації трудоресурсної політики на депресивних територіях необхідним є включення недержавних інституцій у процеси регулювання зайнятості населення. Йдеться про діяльність недержавних служб зайнятості, рекрутингових фірм, агентів сприяння працевлаштуванню тощо. Як правило, такі недержавні структури ведуть свою роботу спеціалізовано з орієнтацією на певний контингент осіб, які шукають роботу. Їх функціонування сприяє досягненню рівноваги на локальних ринках праці. Позитивним прикладом цього є діяльність рекрутингових агентств у Сполучених Штатах Америки, де ними охоплені практично всі компанії, незалежно від розміру. Це суттєво відрізняється від ситуації, яка склалася в Україні, де підбором кадрів займаються в основному центри зайнятості, які функціонують зазвичай у містах та районних центрах, що створює значні незручності для населення, яке проживає у віддалених селах і, по суті, формує ядро безробіття. Американські рекрутингові агентства міцно утвердилися в якості важливого інструменту регулювання ринку праці і зайнятості. Приділяючи особливу увагу працевлаштуванню осіб з низькою конкурентоздатністю на ринку праці, такі агентства допомагають людям у пошуку роботи. Створення мережі франчайзингу має важливе значення, оскільки організуються самостійні агентства на містах, які стають франчайзами єдиної рекрутської мережі шляхом отримання патентної марки і технології роботи підприємства. В обов'язки головного офісу входить маркетингова, рекламна і юридична підтримка підприємств-франчайзів, і особливо навчання їх працівників поведінці на ринку праці, методам залучення інвестицій у розвиток людського капіталу. Наведене вказує на важливість створення рекрутингових агентств та необхідність налагодження з боку державних органів регулювання зайнятості взаємного інформування приватних служб сприяння зайнятості про ситуацію на локальних ринках праці з тим, щоб не допустити асиметрії у трудовідтворювальних процесах та запобігти депопуляційним явищам, відтоку висококваліфікованих кадрів, уповільнити трудову міграцію економічно активного населення. З метою вироблення узгоджених дій з реалізації політики зайнятості на локально-територіальному рівні в рамках соціального партнерства доцільним є

створення координаційних рад сприяння зайнятості із включенням до їх складу представників роботодавців, професійних об'єднань, державних та недержавних структур регулювання зайнятості, громадських організацій, що забезпечить синхронізацію їх дій, реалізацію партнерських стосунків між державними органами управління, місцевого самоврядування, територіальних громад, приватними структурами щодо забезпечення ефективної зайнятості населення. Тому, як правильно відмічають А.Гриценко і В.Соболев, механізм функціонування інфраструктури ринку праці не можна зводити лише до діяльності державних служб зайнятості і перепідготовки кадрів, оскільки соціальна політика сучасної держави не обмежується боротьбою з безробіттям, а орієнтована на створення комплексу умов для розвитку людини, включаючи системи охорони здоров'я, культури, освіти, соціального забезпечення [1]. З наведеного стає очевидним, що формування інституційної інфраструктури регулювання депресивних ринків праці на засадах системності вимагає тісної консолідації зусиль державних та недержавних структур, підключення громадських інституцій, взаємодія яких створює синергетичний ефект.

Наголошуючи на важливості інституційної складової як суб'єктної складової інфраструктури ринку праці, виокремимо не менш важливе значення, що його має формування функціональної інфраструктури, яка включає ряд підсистем регулювання депресивних ринків праці, завдяки чому процеси регулювання соціально-трудових відносин, ринку праці набувають цілісного характеру, забезпечуючи ефективну зайнятість населення. Компонентну будову функціональної інфраструктури формують три підсистеми (рис. 1).



**Рис. 1. Взаємозв'язок інституційної та інфраструктурної підсистем регулювання депресивних ринків праці**

Вказані підсистеми інфраструктури ринку праці, зберігаючи певну індиферентність,

обумовлену границями компетенції, реалізують відповідні функції, що в своїй основі формують єдину цілісну субординовану трудовідтворювальну систему, у складі якої органічно взаємодіють економічні, організаційні, соціальні, правові та адміністративні важелі регулювання, вузловими з яких є економічні як іманентні ринковій економіці.

Досягнення рівноваги на депресивних ринках праці значною мірою забезпечується ефективністю функціональної підсистеми регулювання трудовідтворювальних процесів та заходами реалізації активної політики на ринку праці. Інституційну основу функціональної підсистеми регулювання формують органи державної влади різних рівнів, місцевого самоврядування, територіальні громади, а також спеціальні державні органи регулювання зайнятості населення, приватні посередницькі структури сприяння працевлаштуванню населення, рекрутингові фірми тощо. Безперечно, домінуюча роль відводиться державним органам сприяння зайнятості, без участі яких вирішити проблему зайнятості на депресивних ринках праці вкрай проблематично. Такий висновок впливає із самої сутності розуміння депресивності, яка констатує факт наявності проблем, а точніше їх сукупності у сфері зайнятості, вирішення яких вимагає реалізації науково обґрунтованої регіональної трудоворесурсної політики із застосуванням спеціальних методів регулювання та нестандартних підходів у вирішенні проблем зайнятості через відсутність стимулів розвитку, моногалузеву структуру зайнятості, відсутність необхідних природних, матеріальних, людських та фінансових ресурсів для стимулювання виробництва, активізації підприємницької діяльності, становлення багатофункціональності економіки як об'єктивної основи розширення сфери докладання праці, поглиблення спеціалізації і кооперації праці. Для ефективного регулювання й успішного розв'язання окресленого вузла проблем, що склалися у сфері трудовикористання на депресивних ринках праці, потрібен особливий підхід до диференціації трудоворесурсної політики держави, ефективна державна регіональна (субрегіональна) політика, невід'ємною компонентою якої є трудоворесурсна складова.

#### Література:

1. Гриценко А. Ринкові інститути та інфраструктура / А.Гриценко, В.Соболев // Економічна теорія. – 2008. – № 3. – С. 57.
2. Регулювання трудовігратійних процесів в транскордонному регіоні: монографія / За заг. ред. д.е.н., проф. Пітюлича М. І. (М.І.Пітюлич, В.В.Гоблик, Т.Д.Щербан та ін). – Мукачєво: Вид-во МДУ, 2015 р. – 148 с
3. Пітюлич М. І. Особисті селянські господарства: стан та перспективи розвитку : монографія / за заг. ред. д.е.н., проф. Пітюлича М.І. ( М.І.Пітюлич, В.В.Гоблик та ін.). – Мукачєво: Вид-во МДУ, 2016. – 160 с.
4. Гоблик В.В. Регулювання депресивних ринків праці в умовах економічної трансформації: монографія/ В.В. Гоблик, Я. І, Токар,- Мукачєво: РВВ МДУ, 2017. – с.184.
5. Проблеми державного регулювання депресивних ринків праці: зарубіжний досвід Я.І Токар, В.В Гоблик, Т.Д Щербан Актуальные проблемы современной науки: тезисы докладов XIII Международной научно-практической конференции (Москва - Астана - Харьков - Вена, 28 октября 2016.
6. Токар Я.І. Международный опыт регулирования рынков труда. / Я. І. Токар, В.В. Гоблик // Международный научный журнал: сборник научных статей , Киев, 2016. С. 125-128. №11 том 2.
7. Токар Я. І. Проблеми державного регулювання депресивних ринків праці: зарубіжний досвід / Я. І. Токар, В. В. Гоблик, Т. Д. Щербан // Актуальные проблемы современной науки : тезисы докладов XIII Международной научно-практической конференции (28 октября 2016). – Москва - Астана - Харьков - Вена, 2016. – С. 33-35.
8. Токар Я. І. Розвиток інституційного середовища регулювання депресивних ринків праці в Україні / Я. І. Токар, В. В. Гоблик, Т. Д. Щербан // Актуальні проблеми економіки і фінансів : збірник тез наукових робіт VII Міжнародної науково-практичної конференції (31 жовтня 2016 року). – Київ-Санкт-Петербург-Відень, 2016. – С.10-12.
9. Токар Я.І. Проблеми та перспективи розвитку ринки праці в гірських населених пунктах / Я.І. Токар, В.В. Гоблик, Т.Д. Щербан // Глобальные проблемы экономики и финансов: тезисы докладов научно-практической конференции (30 ноября 2016) – Киев – Прага – Вена – 2016. С. 28-30