

SCIENCE JOURNAL

**Economics
and
Finance**



Scientific journal
«ECONOMICS AND FINANCE»

Les Editions L'Originale



Science and practice: innovative approach

Collection of scientific articles

List of journals indexed

РОССИЙСКИЙ ИНДЕКС
НАУЧНОГО ЦИТИРОВАНИЯ
Science Index *

Submitted for review in

Conference Proceedings Citation Index -
Social Sciences & Humanities (CPCI-SSH)



THOMSON REUTERS

Les Editions L'Originale,
Paris, France,
2017

CONTENT

1. NATIONAL ECONOMICS AND MANAGEMENT	6
Belov A.V. INSTITUTIONS ON THE R & D MARKET	6
Hnatyshyn L.B. THEORY OF FARMS PRODUCTION POTENTIAL	11
Zaitseva I.Y. IS IT POSSIBLE TO COOPERATION WITH UKRAINIAN BUSINESS BITCOIN?	15
Kocheshkova I.N., Trushkina N.V. DEVELOPMENT OF THE LOGISTICS OF RECYCLING IN THE CONTEXT OF CIRCULAR ECONOMY: FOREIGN EXPERIENCE	19
Umanets T.V., Topalova I.A. PECULIARITIES OF INNOVATION POLICY IN THE CONTEXT OF THE FORMATION OF THE SYSTEM OF TECHNOLOGICAL ENTREPRENEURSHIP	24
Khymych O.V., Bilyk O.I., Dziurakh Yu.M. METHODOLOGY OF INVESTMENT MAP FORMATION AS A MANAGEMENT INSTRUMENT OF INVESTMENT OPERATIONS.....	31
2. WORLD ECONOMY	41
Mykuliak O. V., Petyk M. I. TOOLS FOR REGULATION OF CUSTOMS EVALUATION OF GOODS IN UKRAINE.....	41
Prokopyshyn O.S. INTERNATIONAL OFFICE BUSINESS AND ITS PLACE IN THE ECONOMY OF UKRAINE	46
3. ENTERPRISES ECONOMICS AND MANAGEMENT	50
Ignatenko M.M., Marmul L.O. PRODUCTION-ECOLOGICAL AND SOCIO-ECONOMIC PERSPECTIVES OF REPRODUCTION AND USE OF BIOENERGETIC POTENTIAL AGRICULTURAL ENTERPRISES	50
Kovalenko M.V. INVESTMENT COMPOSITION PROVIDING OF AGRARIAN BUSINESS ECONOMIC SAFETY	54
Onischenko D.V. IMPROVING INDIVIDUAL ASPECTS OF ECONOMIC MECHANISM FOR THE FORMATION OF NEW INFOCOMMUNICATION SERVICES	59
Postol A.A. FEATURES AND EFFICIENCY OF LAND USE AS THE BASIS OF PRODUCTION POTENTIAL IN LARGE AGRARIAN ENTERPRISES.....	63
Tarasenko S.I. OVERSEAS EXPERIENCE OF IMPLEMENTING AN INTEGRATED APPROACH TO ORGANIZATION'S CAPITAL MANAGEMENT	72
Tymchenko I.P. IMPROVEMENT OF STRATEGIC MANAGEMENT A VERTICALLY INTEGRATED THE ENERGY HOLDING: STRATEGIC RECOMMENDATIONS	77
Chernysheva O.M. STRATEGIC MANAGEMENT OF THE PRODUCTION: SYSTEMATIZATION OF FACTORS	84
Yakimtsov V.V. THEORETIC-METHODOLOGICAL FRAMEWORK OF DETERMINATION OF SOCIO-ECOLOGICAL AND ECONOMIC EFFECT OF THE PRODUCTION IN TERMS OF SYNERGETICS	88
Karpenko L.M., Voronzhak P.V., Sapron N.O. FEATURES OF THE ORGANIZATION AND ESTABLISHMENT OF THE BUDGETING MANAGEMENT AT THE ENTERPRISE IN GLOBALIZATION CHANGES CONDITIONS.....	110
4. PRODUCTIVE FORCES DEVELOPMENT AND REGIONAL ECONOMY	116
Kyrylko N.M. FEATURES OF MANAGEMENT OF PRODUCTIVITY OF LABOR.....	116
AT THE REGIONAL LEVEL.....	116
Melnikova M.V., Gradoboieva Ye.S. ON INSTITUTIONS, INNOVATIONS, INVESTMENTS IN THE SPHERE OF CITY'S HOUSING AND COMMUNAL SERVICES.....	120
Osipov V.N., Lobunets V.V., Kotliarenko Y.V. ABOUT THE STRATEGY OF FORMATION OF THE PORT-INDUSTRIAL NODE "TRANSINVESTSERVICE"	124
Tokar Y.I., Hoblyk V.V. THE IMPROVEMENT OF EDUCATIONAL COMPONENT OF INSTITUTIONAL INFRASTRUCTURE REGULATION OF THE DEPRESSED LABOR MARKETS	128

which is a guarantee of long-term and efficient operation and development of all enterprises. Also within each newly created cluster an ecological body will be organized:

- ensuring the environmentally safe development of clusters;
- scientific and technical and consultative activity of subjects of nature management;
- carrying out environmental monitoring.

The developed strategy will allow to ensure the sustainable development of the port-industrial node TIS within the framework of the ATLN, and will also become a catalyst for the economic, ecological and social growth of the newly formed the united Vizir territorial community that will become a pole of economic growth not only for the Odessa region but for the whole Ukrainian economy.

We ask all those who have a scientific interest, practical experience and the desire to increase the economic efficiency of the forming port-industrial node TIS to address their proposals to the following address: vlad.lobunecz.99@outlook.com

Literature:

1. <http://www.aapa-ports.org/unifying/content.aspx?ItemNumber=21048>
2. http://www.tis.ua/main_ru.html
3. <http://rating.portsukraine.com>

Tokar Y. I.,

Candidate of Economic Sciences,
teacher of the Department of Tourism and Recreation

Hoblyk V. V.

Doctor of Economic sciences, associate professor
Mukachevo State University, Ukraine

THE IMPROVEMENT OF EDUCATIONAL COMPONENT OF INSTITUTIONAL INFRASTRUCTURE REGULATION OF THE DEPRESSED LABOR MARKETS

Токар Я. І.

к.е.н., викладач кафедри туризму і рекреації

Гоблик В. В.

доктор економічних наук, доцент
Мукачівський державний університет, Україна

ВДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОЇ СКЛАДОВОЇ В ІНСТИТУЦІЙНІЙ ІНФРАСТРУКТУРІ РЕГУЛЮВАННЯ ДЕПРЕСИВНИХ РИНКІВ ПРАЦІ

The article is devoted to the role of education as subsystem of institutional infrastructure regulation of the depressed labor markets.

Keywords: labor market, depressed territory, state purpose-oriented programmes, professional education.

В статті розглянуто роль освіти як підсистеми інституційної інфраструктури регулювання депресивних ринків праці.

Ключові слова: занятість населення, депресивні території, державні цільові програми, професійна освіта

Розглядаючи інституційну інфраструктуру, відмітимо важливу роль сервісної підсистеми, які представлена сукупністю організацій, фірм, посередницьких структур, що безпосередньо сприяють досягненню рівноваги

на локальних ринках праці. Інституційно цю підсистему представляють центри з підготовки і перепідготовки кадрів, бізнес-інкубатори, рекрутингові агентства, інформаційні центри, громадські організації. Вони реалізують певні функції, зв'язані з формуванням, розподілом та використанням соціально-трудового потенціалу території. Специфіка їх функціонування на депресивних територіях обумовлена сутністю самого феномену депресивності, його відмінністю від слаборозвинутих та кризових територій з їх ринками праці. З цього приводу заслуговує на увагу думка М.М. Пітюлича, який, аналізуючи процеси внутрішньолокальної просторової диференціації, спирається на ретроспективний аналіз і стверджує, що на депресивних територіях «раніше був нагромаджений певний економічний потенціал, існувала промислова інфраструктура, мережа сільськогосподарських кооперативів, об'єкти соціально-культурного призначення, кваліфіковані кадри»[1].

Зроблений висновок видається важливим у методологічному плані в двох аспектах. По-перше, «механізм державної підтримки в цих умовах повинен передбачати задіяння потенціалу саморозвитку депресивних територій» [1], а сама ця підтримка має розглядатися як тимчасовий необхідний засіб їх санації. По-друге, наявність тут у минулому кваліфікованих кадрів, набуті спеціальності та професії, які в умовах реструктуризації економіки виявились незатребуваними на ринку праці, вимагає концентрації фінансових ресурсів на формування і розвиток тих інституцій, що здійснюють підготовку та перепідготовку кадрів. По суті, йдеться про те, що фаза формування професійно-кваліфікаційної структури кадрів у цілісному процесі відтворення соціально-трудового потенціалу набуває особливої значимості, що виділяє цей сегмент ринку праці з-поміж інших і надає йому ряд специфічних ознак. Цілком очевидно, що формування професійно-кваліфікаційної структури кадрів на депресивних територіях повинно здійснюватися з урахуванням перспективних структурних змін в економіці локальних просторових формувань та загальних тенденцій економічного розвитку, її адекватності моделі сучасної системи європейського типу, формування європейської якості людського потенціалу. Це вимагає врахування в процесі формування кадрової політики загальних тенденцій цивілізаційного розвитку, які зумовлюють глибокі зміни в системі професійної освіти. До числа основних сучасних світових тенденцій у розвитку професійної освіти слід віднести:

- перманентний ріст інвестицій у розвиток людського капіталу як стратегічний ресурс та основний чинник економічного зростання;
- формування ефективної системи підготовки і перепідготовки кадрів на депресивних територіях, яка не обмежується боротьбою з безробіттям, а повинна передбачати створення комплексу умов для гармонійного розвитку людини, включаючи системи охорони здоров'я, культури, освіти, соціального захисту;
- звуження сфери некваліфікованої та малокваліфікованої праці, глибокі зміни в секторальній структурі зайнятості, які детермінують перманентну потребу в підвищенні професійної кваліфікації і перепідготовці працівників,

інтенсифікація професійної мобільності як природна реакція на глибокі зміни в технічному базисі виробництва;

- зростання ролі людського капіталу, завдяки якому в економічно розвинутих країнах світу створюється 70-80 відсотків національного багатства, що об'єктивно обумовлює необхідність випереджального розвитку освіти всіх верств економічно активного населення;

- стимулювання розвитку нових ментальних установок, основу яких становлять такі цінності як гідна людини праця, заснована на професіоналізмі та інтелектуальності, залежності рівня доходів, а відповідно і добробуту кожної людини від її трудової діяльності, якості праці, ініціативи, творчої економічної та соціальної активності.

Аналіз світових тенденцій у сфері формування людського капіталу є підставою для висновку, що система навчання, орієнтована на отримання професійних знань у відриві від соціоментальних складових, таких, як капітал, здоров'я, культура, духовні цінності, сьогодні не відповідає запитам суспільства. Сучасний спеціаліст повинен володіти високими моральними і особистими якостями. Це підтверджується численними науковими дослідженнями, які свідчать, що успіх у фінансовому плані лише на 15% обумовлений знаннями у професійній сфері, а на 85% – вмінням спілкуватися з колегами, схилити людей до своєї точки зору, рекламувати себе і свої ідеї, тобто особистими якостями. Отже, важливо не тільки володіти престижною, або тією, яка користується попитом на ринку, професією, але і досягти високого освітнього і культурного рівнів [2]. Нові загальноцивілізаційні тенденції в розвитку людського капіталу повинні становити методологічну базу розроблення державної політики щодо регулювання зайнятості на територіях, які мають статус депресивних.

Досвід багатьох європейських країн, в тому числі України, показує, що апробованим інструментом регулювання зайнятості населення на депресивних територіях є державні цільові комплексні програми, методологія розроблення яких повинна базуватися на таких принципах:[3-9].

- активна участь органів державної влади у розробці і реалізації програмних заходів, зв'язаних із санацією депресивних ринків праці, суть якої полягає в обґрунтуванні інструментарію державної підтримки, визначенні строків, етапів, з'ясування потреби у ресурсах та джерелах формування очікуваних результатів від реалізації антидепресивних заходів;

- точковий, конкретно адресний диференційований підхід з відбором загальних проблем регулювання зайнятості в розрізі окремих демосоціальних груп економічно активного населення та виокремлення специфічних для кожної з них проблем у межах компактних територій (населені пункти, локальні зони, окремі райони та міста);

- конкретизація політики регулювання зайнятості на субрегіональних ринках праці з урахуванням кон'юнктури попиту і пропозиції праці, можливостей за рахунок власного виробничо-ресурсного потенціалу створювати нові робочі місця, застосовувати гнучкі форми зайнятості,

визначати обсяги робочої сили, які можуть бути реально включені у сферу внутрі- та міжрегіонального перерозподілу робочої сили;

- локальні програми зайнятості повинні визначати масштаби і напрями підготовки та перепідготовки кадрів, заходи з професійної орієнтації в просторовому та професійному зрізі, розроблення підпрограм перенавчання в розрізі конкретних соціальних верств населення – молоді, жінок, самозайнятих, пенсіонерів.

На основі цих підходів для кожної депресивної території повинна бути розроблена індивідуальна програма підготовки і перепідготовки кадрів з чітко обґрунтованими цільовими установками та фінансовими ресурсами для їх реалізації. Звідси важливість і необхідність формування фінансово-кредитної підсистеми інфраструктури, яка потребує окремого аналізу і буде предметом дослідження в наступних дослідженнях цієї тематики.

Висновки. Підсумовуючи вище викладене, можна зробити висновок, що лише системний підхід до розвитку освітньої складової інфраструктури може забезпечити формування ефективних механізмів регулювання множинності складних процесів, які виникають у сфері соціально-трудових відносин на депресивних ринках праці.

Література:

1. Пітюлич М.М. Гірські території Українських Карпат: сучасний стан та перспективи розвитку : монографія / М.М. Пітюлич; ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М.І.Долішнього НАН України». – Ужгород: Гражда, 2015. – С. 41.
2. Близнюк В.В. Людський капітал і ринок праці / В.В.Близнюк // Економічна теорія. – 2008. - №2. – С. 89. Токар, Я. І.
3. Регулювання трудовігратійних процесів в транскордонному регіоні: монографія / За заг. ред. д.е.н., проф. Пітюлича М. І.;[М.І.Пітюлич, В.В.Гоблик, Т.Д.Щербан та ін] – Мукачєво: Вид-во МДУ, 2015 р. – 148 с
4. Гоблик В.В. Регулювання депресивних ринків праці в умовах економічної трансформації: монографія/ В.В. Гоблик, Я. І.Токар,- Мукачєво: РВВ МДУ, 2017. – с.184.
5. Проблеми державного регулювання депресивних ринків праці: зарубіжний досвід / Я.І. Токар, В. В. Гоблик, Т. Д. Щербан // Актуальні проблеми сучасної науки : тези доповідей XIII Міжнародної науково-практичної конференції (28 жовтня 2016). – Москва - Астана - Харків - Вєна, 2016. – с. 33-35.
6. Токар Я. І. «Міжнародний досвід регулювання ринків праці.» / Я. І. Токар, В. В. Гоблик // Міжнародний науковий журнал: збірник наукових статей, Київ, 2016. С. 125-128. №11 том 2.
7. Токар, Я. І. Проблеми державного регулювання депресивних ринків праці: зарубіжний досвід / Я. І. Токар, В. В. Гоблик, Т. Д. Щербан // Актуальні проблеми сучасної науки : тези доповідей XIII Міжнародної науково-практичної конференції (28 жовтня 2016). – Москва - Астана - Харків - Вєна, 2016. – С. 33-35
8. Токар, Я. І. Розвиток інституційного середовища регулювання депресивних ринків праці в Україні / Я. І. Токар, В. В. Гоблик, Т. Д. Щербан // Актуальні проблеми економіки і фінансів : збірник тез наукових робіт VII Міжнародної науково-практичної конференції (31 жовтня 2016 року). – Київ-Санкт-Петербург-Відень, 2016. – С.10-12.
9. Токар Я.І. Проблеми та перспективи розвитку ринку праці в гірських населених пунктах / Я.І. Токар, В. В. Гоблик, Т.Д. Щербан // Глобальні проблеми економіки і фінансів: тези доповідей науково-практичної конференції (30 жовтня 2016) – Київ – Прага – Вєна – 2016. С. 28-30