



Міністерство освіти і науки України
ДНУ Інститут модернізації змісту освіти
Мукачівський державний університет
Малопольський державний університет імені
Вітольда Пілецького в Освенцеми (Польща),
Університет економіки в Братиславі
Факультет економіки бізнесу в Кошице (Словаччина)

**VI Міжнародна
науково-практична конференція
“УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ
ТРАНСФОРМАЦІЯМИ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ:
РЕАЛІЇ І ВИКЛИКИ”
Збірник тез доповідей**



4-5 квітня 2024 р.

**Міністерство освіти і науки України
ДНУ Інститут модернізації змісту освіти
Мукачівський державний університет
Малопольський державний університет
імені Вітольда Пілецького в Освенцімі (Польща),
Університет економіки в Братиславі
Факультет економіки бізнесу в Кошице (Словаччина)**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ
ТРАНСФОРМАЦІЯМИ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ:
РЕАЛІЇ І ВИКЛИКИ**

**MANAGEMENT OF SOCIO-ECONOMIC
TRANSFORMATIONS OF BUSINESS PROCESSES:
REALITIES AND CHALLENGES**

**Тези доповідей
VI Міжнародної науково-практичної конференції**

4-5 квітня 2024 р.

**Мукачево
2024**

праці населення не сплачує жодних соціальних внесків і це вимагає від держави компенсувати такі втрати за рахунок бюджетних коштів. Примітно, що за таких тенденцій зменшується рівень охоплення населення соціальним захистом. Якщо на початку 2022 р. середньомісячна заробітна плата становила 17,5 тис. грн, то лише за рік її сума зменшилась на 38,9 % або 4,9 тис. грн. Більше того, часткове збільшення за період війни базових соціальних стандартів (мінімальної заробітної плати на 3,1 %, прожиткового мінімуму – 3,2 %) жодним чином не дозволило компенсувати вплив інфляції, рівень якої у 2022 р. становив 26,6 % [3].

У підсумку Україна зіштовхнулася з глибокою міграційною кризою і надалі можливі три сценарії розгортання подій як розвитку міграційної ситуації, так і формування системи її державного регулювання, сповільнюючи виїзд населення за кордон і створюючи в країні привабливі умови для проживання, покращення рівня життя і якості соціально-трудова відносин та іншого.

За першим сценарієм передбачається пасивне втручання держави і такий саморегулюючий перебір та розвиток міграційних процесів не дозволяє послабити інтереси населення до зміни постійного місця проживання в іншій країні і якісно стимулювати рееміграцію молоді. У підсумку Україна зіштовхнеться із більшою кількістю міграційних загроз, які врегулювати ринок буде не в змозі [3, с. 43-48]. За такої ситуації варто очікувати настання критично негативних системних наслідків для національної безпеки країни, як-от:

- деформація кон'юнктури ринків праці і капіталу (макроекономічних);
- посилення соціальної напруженості та руйнування сімейно-родинних зв'язків (соціальних);
- поглиблення проблем демовідтворення та старіння нації (демографічних);
- втрата прошарку креативного та інтелектуального населення (інтелектуально-кадрових);
- погіршення пропозиції та професійної кваліфікації робочої сили (виробничі).

Другий сценарій державної міграційної політики передбачає нівелювання та реагування на загрози, які виникають в міру посилення настроїв населення до переїзду за кордон. Відтак держава посилює моніторинг та контроль за міграційними втратами молоді, передбачає розроблення і реалізації механізмів їх стримування та інші заходи [4, с. 70-78]. Попри це частина загроз реалізується, що дестабілізує соціально-економічну систему України, однак наслідки інші можливо послабити і це дозволить підвищити операційну спроможність системи забезпечення економічної безпеки, однак варто очікувати на збереження довгострокових системних викликів.

Згідно з третім сценарієм органи державного регулювання реалізують проактивну соціальну, міграційну та молодіжну політику, яка передбачає використання широкого інструментарію для подолання міграційних ризиків і забезпечення стабілізації соціальної сфери, інгібування втрат молоді в умовах війни. Активні дії держави зосереджуватимуться на проведенні інституційних реформ та структурних змін на внутрішньому ринку праці і в інших сферах, які тим чи іншим чином передбачають задоволення потреб населення, а особливо молоді [5, с. 149-170]. Все це дозволить не допустити реалізації загроз втрати людського потенціалу та одночасно забезпечити досягнення високого рівня резильєнтності соціально-економічної системи країни.

Список використаних джерел:

1. В ООН підраховали, скільки зараз людей живе в Україні. Інформаційне агентство «УНІАН». URL : <https://www.unian.ua/society/v-oon-pidrahuvati-skilki-zaraz-lyudey-zhive-v-ukrajini-12226554.html>
2. Ситуація на зареєстрованому ринку праці та діяльність Державної служби зайнятості. URL : <https://www.dcz.gov.ua/analitics/68>

3. Мінфін. *Праця та зарплата, 2021-2023 рр.* URL : <https://index.minfin.com.ua/ua/labour>

4. Васильців Т. Г., Мульська О. П., Лупак Р. Л., Бідак В. Я. *Збереження людського капіталу України в умовах війни (чинник соціальної вразливості населення): постановка проблеми.* Вісник Львівського торговельно-економічного університету. *Економічні науки.* 2022. № 67. С. 43-48.

5. Lupak R., Mazyuk B., Zaychenko V., Kynytska-Iliash M., Vasylytsiv T. *Migration processes and socio-economic development: interactions and regulatory policy.* *Agricultural and Resource Economics.* 2022. № 8(1). P. 70-88.

6. Vasylytsiv T., Lupak R., Kynytska-Iliash M., Levytska O., Mulska O. *Instruments of regional policy for human resources conservation by means of regulation of external youth migration of rural territories of the Carpathian region.* *Agricultural and Resource Economics.* 2020. Vol. 6. № 3. P. 149-170.

УДК 658:005.5

РОМАН МАСЛИГАН

аспірант кафедри обліку та оподаткування і маркетингу,
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

ВОЛОДИМИР ГОБЛИК

доктор економічних наук, професор,
перший проректор,

Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

ПРОБЛЕМИ ТА ПІДХОДИ ДО ОРГАНІЗАЦІЇ ІНТЕГРОВАНОГО РОЗВИТКУ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КІБЕРСПОРТИВНИХ КЛУБІВ В УКРАЇНІ

У межах дослідження звертається увага на той факт, що для кіберспортивних клубів, що функціонують у різних типах структур, більшість операцій спільних функцій, які впливають на їх самофінансування, мають виконуватися спільно. Це зумовлено доведенистю того факту, що невиконання такої вимоги (а саме, індивідуальний характер операцій в рамках певного контексту, організації або процесу) призводить до численних адміністративних конфліктів, а відтак і проблем для учасників, специфіка яких завжди виникає за операціями, що є основою для побудови процесу інтеграції (тобто спільних функцій) та має різноманітність.

Основою для вищезазначених тверджень послужили результати формалізації проблем організації інтегрованого розвитку господарської діяльності кіберспортивних клубів в Україні станом на 2023-2024 роки (див. табл. 1). Зазначимо, що формалізовані проблеми однаково характерні для різних типів інтеграційних структур, серед яких спортивні та кіберспортивні асоціації, федерації або ліги, кіберспортивні корпорації, кіберспортивні холдинги та франчайзингові мережі. Отже, висновки щодо напрямків покращення інтегрованого розвитку господарської діяльності спільних функцій є релевантними до більшості кіберспортивних клубів, які застосовують інтегрований розвиток.

Фактично, вищезазначені положення та висновки підтверджують, що індивідуальний характер операцій спільних функцій може створювати перешкоди для успішної інтеграції. У таких умовах учасники інтеграційних структур можуть мати власні операційні дії, процеси та цілі, які не завжди збігаються з іншими учасниками. Це може призводити до конфліктів та перешкоджати досягненню спільних інтеграційних цілей.



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>