



Міністерство освіти і науки України
ДНУ Інститут модернізації змісту освіти
Луцький національний технічний університет
Львівський торговельно-економічний університет
Закарпатський угорський інститут ім. Ференца Ракоці II
Малопольський державний університет
імені Вітольда Пілецького в Освенцімі (Польща)
Університет прикладних наук в м. Ельблонг (Польща)
Вища Школа Мазовецькая в Плоцьку (Польща)

VIII МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

**ФІНАНСОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ
ЗРУШЕНЬ В ЕКОНОМІЦІ УКРАЇНИ**

Збірник тез доповідей



22 березня 2024 р.

**Ministry of Education and Science of Ukraine
Mukachevo State University
Lutsk National Technical University
Lviv University of Trade and Economics
Ferenc Rákóczi II Transcarpathian
Hungarian Institute (Ukraine)
Cavalry Captain Witold Pilecki State University of Malopolska in Oświęcim, Poland
University of Applied Sciences, Elbląg, Poland
Mazovian Academy, Płock,
Poland**

**VIII INTERNATIONAL
SCIENTIFIC
CONFERENCE**

**«FINANCIAL REGULATION OF
CHANGES IN THE ECONOMY OF
UKRAINE»**

22March 2024

Mukachevo

СФЕРИ

Кузяк Д. Б., Васько Є. С. ТЕРИТОРІАЛЬНА ГРОМАДА ЯК СУБ'ЄКТ ТРАНСКОРДОННОГО СПІВРОБІТНИЦТВА	75
Ліба Н. С., Брецько Ю. Ю. ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ НЕГАТИВНИХ ЕКОНОМІЧНИХ НАСЛІДКІВ МІГРАЦІЙНОЇ КРИЗИ	78
Петричко М. М., Петрашко Е. С., Собод В. М. МАЛИЙ БІЗНЕС В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	80
Петричко М. М., Пилип Я. Я., Кость П. І. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА	82
Пруненко Д. О., Коваленко Л. Б., Притула М. В. ПОКАЗНИКИ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ У СИСТЕМІ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ	84
Реслер М. В., Федорчук С. ВПЛИВ ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ НА ДЕРЕВООБРОБНУ ПРОМИСЛОВІСТЬ УКРАЇНИ	86
Ремез В. С., Васарук Р. Г., Лінтур І. В. ІННОВАЦІЙНІ ЗАСАДИ РОЗВИТКУ ТРАНСПОРТНОГО БІЗНЕСУ	88
Росола А. П. АКТУАЛІЗАЦІЯ ЦИФРОВІЗАЦІЇ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ В КОНТЕКСТІ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ	91
Стегней М. І., Гринчак І. В., Мейсар Б. А. РОЗВИТОК ТРАНСПОРТНО- ЛОГІСТИЧНОГО БІЗНЕСУ В УМОВАХ ЗРОСТАЮЧОЇ КОНКУРЕНЦІЇ	93
Стегней М. І., Прокопець Р. І. СТАЛИЙ РОЗВИТОК ГРОМАД В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ ТУРБУЛЕНТНОСТІ	95
Черничко Т. В., Казибрід О. Р. РОЛЬ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ В ІННОВАЦІЙНОМУ РОЗВИТКУ	98
Черничко Т. В., Лозан О. Ю., Фединець М. М. СУЧАСНІ СХЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ВАНТАЖНИХ АВТОПЕРЕВЕЗЕНЬ	100
Чорний І. О. THE ROLE OF ZERO TRUST APPROACH IN ENTERPRISE MANAGEMENT AND INFORMATION SECURITY	103

Секція 3. Актуальні питання обліку окремих об'єктів та проблеми впровадження міжнародних стандартів обліку і фінансової звітності

Гардубей В. І., Головачко В. М. ПОНЯТТЯ ТА ПРИНЦИПИ ОБЛІКУ КОРПОРАТИВНИХ ПРАВ ПІДПРИЄМСТВА	106
Гопанчук Н. В., Ярощук О. В. МОДЕРНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ Й ОПОДАТКУВАННЯ ЕЛЕКТРОННОГО БІЗНЕСУ	108
Гринчишин А. П., Белова І. М. ОБЛІК І АНАЛІЗ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНOSTІ ПІДПРИЄМСТВА: ПРОБЛЕМИ СТАНДАРТИЗАЦІЇ ТА ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ	111
Красниця К. В., Ярощук О. В. КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ АНАЛІЗУ ДИВІДЕНДНОЇ ПОЛІТИКИ В АКЦІОНЕРНИХ ТОВАРИСТВАХ: ВІД ТЕОРІЇ ДО ПРАКТИКИ	113
Морозюк О. О. ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ ОБЛІКУ ДЛЯ ПОЛІПШЕННЯ УПРАВЛІННЯ ОСНОВНИМИ ЗАСОБАМИ	116
Мохтан Є. Ю., Ярощук О. В. МІЖ ІННОВАЦІЯМИ ТА АДАПТАЦІЄЮ: ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ В СУЧАСНОМУ БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ОБЛІКУ	118
Росола У. В., Мочан Я.М., Подгорський І. І. ТРАЄКТОРІЯ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ ПЛАНУВАННЯ БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ	121
Шувалов А. О., Ярощук О. В. ХМАРНІ ТЕХНОЛОГІЇ У БУХГАЛТЕРІЇ: ШЛЯХ ДО ІННОВАЦІЙНОГО ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ	123
Ярошевич Я. С. НЕДОСКОНАЛІСТЬ ЗАКОНОДАВСТВА ЯК ДЖЕРЕЛО ПОДАТКОВИХ РИЗИКІВ В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ	126

4. Інвестиції у сталість: ЄС надає фінансову підтримку для проектів, спрямованих на сталий розвиток. Наприклад, програма «Європейський зелений курс» вкладає у проекти з енергоефективності, відновлюваної енергії та зеленої інфраструктури.

5. Інновації у сфері виробництва та транспорту: ЄС активно просуває ініціативи для зменшення викидів шкідливих речовин у промисловості та транспорті. Це включає впровадження нових технологій, стандартів ефективності та програм зелених інвестицій.

Ці приклади демонструють зобов'язання Європейського Союзу досягнути сталого розвитку та зменшення негативного впливу на навколишнє середовище, соціальну справедливість та економічний прогрес.

В Україні впровадження засад сталого розвитку громад відбувається через різноманітні ініціативи та програми енергоефективності та відновлювальної енергії, збереження природних ресурсів, сталого міського планування, соціальної справедливості, інноваційності тощо [2].

Багато міст та сіл в Україні активно здійснюють перехід до більш енергоефективних та екологічно чистих технологій. Це включає утеплення будівель, встановлення сонячних панелей та інші заходи для зменшення споживання енергії та залежності від вугільної енергії.

Україна має численні природні багатства, які важливо зберігати. Проекти з охорони лісів, водойм та біорізноманіття спрямовані на збереження природних ресурсів та екосистем для майбутніх поколінь. Деякі міста в Україні активно працюють над розвитком сталої міської інфраструктури, включаючи громадський транспорт та зони для відпочинку та відновлення. Програми розвитку сільських районів та міських периферій спрямовані на забезпечення рівних можливостей для всіх громадян та на підтримку малих підприємств та підприємців.

Україна також розвиває інноваційні технології та стартапи, спрямовані на збереження ресурсів, покращення якості життя та зменшення негативного впливу на довкілля.

Список використаних джерел:

1. Сучасні напрями забезпечення сталого розвитку сільських територій: європейський досвід і українські реалії / М. І. Стегней // Актуальні проблеми економіки. - 2013. - № 3. - С. 125-133.

2. Стегней М. І. Інвестиційно-інноваційні доміанти сталого розвитку територіальних одиниць / М. І. Стегней // Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії. - 2016. - Вип. 2. - С. 59-65.

РОЛЬ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ В ІННОВАЦІЙНОМУ РОЗВИТКУ

Організаційна культура це сукупність спільних цінностей, вірувань, звичок та норм, які визначають спосіб взаємодії працівників усередині організації. Культура, яка сприяє відкритості, співпраці, прийняттю ризику та експериментуванню, може значно підвищити інноваційні можливості організації. З іншого боку, культура, що відзначається жорсткістю, страхом помилок або надмірною бюрократією, може стримувати інноваційний розвиток.

Розуміння організаційної культури може бути поглиблене за допомогою різних теоретичних підходів, які допомагають інтерпретувати та аналізувати культурні аспекти організації. Ось деякі ключові підходи:

1. Підхід Едгара Шайна: один із найвідоміших моделей організаційної культури було розроблено Едгаром Шайном. Він ідентифікує три рівні культури:

- артефакти: це видимі елементи в організації, такі як офісний дизайн, одяг, ритуали, мова і поведінка співробітників.

- заявлені цінності: це цінності та правила, які організація оголошує як важливі (наприклад, місії, візії, стандарти, стратегії).

- базові припущення: це неусвідомлені, взяті як даність переконання, які формують сприйняття, думки та почуття людей у компанії.

2. Підхід Герта Хофстеде: Хофстеде аналізує організаційну культуру через шість вимірів: владний дистанція, індивідуалізм проти колективізму, маскуліність проти фемінінності, уникнення невизначеності, довгострокова орієнтація проти короткострокової орієнтації та стриманість проти поступливості.

3. Типологія Камерона і Квінна: розроблена на основі конкуруючих цінностей, ця модель ділить культури на чотири типи - Кланова, Адхократія (також відома як інноваційна), Ринкова та Ієрархічна - кожна з яких характеризується власними цінностями, переконаннями та організаційними практиками.

4. Підхід Діла та Кеннеді: вони розглядають організаційну культуру через призму відповідності між ризиком та швидкістю отримання винагороди, розділяючи культури на чотири типи: Tough-Guy Macho, Work Hard/Play Hard, Bet-the-Company та Process.

5. Культурні рамки Тромпенаарса: Фонс Тромпенаарс ідентифікує сім вимірів культури, які допомагають у розумінні того, як культурні різниці впливають на поведінку в



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>