

**Міністерство освіти і науки України
Мукачівський державний університет
Львівський торговельно-економічний університет
Федерація професійних бухгалтерів і аудиторів України
ВПГО «Спілки аудиторів України»
Аудиторська компанія ТОВ «Варіанта»
Державна вища техніко-економічна школа
ім. Броніслава Маркевича в Ярославі (Польща)
Вища школа економіки і менеджменту в публічному
адмініструванні у Братиславі (Словаччина)**



**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОБЛІКОВО - АНАЛІТИЧНОГО ПРОЦЕСУ В
УПРАВЛІННІ
ПІДПРИЄМНИЦЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ»**

**МАТЕРІАЛИ ХІ МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ ІНТЕРНЕТ - КОНФЕРЕНЦІЇ**

**26 жовтня 2023 року
Мукачево**



УДК 657:658
A43

Актуальні проблеми обліково – аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю: Матеріали XI Міжнародної науково-практичної інтернет - конференції, 26 жовтня 2023 р., м. Мукачево. – 393 с.

Збірник містить матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет - конференції «Актуальні проблеми обліково – аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю», в яких розглядаються методологічні, методичні та практичні засади обліку, аналізу та аудиту в контексті розвитку економічної науки та практики. Окреслено коло проблем і запропоновані пропозиції щодо покращення змісту і якості обліково-аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю будуть цікавими і корисними для науковців і практиків усіх галузей економіки.

Матеріали друкуються в авторській редакції. Редакційна колегія не несе відповідальності за достовірність статистичної та іншої інформації, що надана в рукописах, та залишає за собою право не розділяти поглядів деяких авторів на ті чи інші питання, розглянуті на конференції.

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет Науково-технічною радою Мукачівського державного університету (протокол № 9 від 23 листопада 2023 р.)

| | |
|--|------------|
| Проскура В.Ф., Модніков А.Ю. | 265 |
| ОСНОВНІ ЕТАПИ ПРОЦЕСУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА ЗА УМОВ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА | |
| Проскура В.Ф., Єрмак І.С. | 267 |
| ЧИННИКИ ТА КОНЦЕПЦІЇ ФОРМУВАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ | |
| Процишин О.Р. | 270 |
| ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР | |
| Пугачевська К.Й., Яковлєв М.Г. | 272 |
| СВІТОВИЙ ДОСВІД ПОВОЄННОЇ РЕКОНСТРУКЦІЇ МІСТ | |
| Рибчук А.В. | 274 |
| ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ | |
| Росола У.В., Волкова А.О. | 276 |
| ПРОБЛЕМИ ВИРОБНИКІВ АГРАРНОЇ ПРОДУКЦІЇ У ВІЙСЬКОВИЙ ЧАС | |
| Росола У.В., Русин О.П. | 277 |
| ФІНАНСОВІ НАСЛІДКИ ВІЙНИ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ | |
| Росола У.В., Фекете Є.В. | 279 |
| ПРОБЛЕМИ БЕЗРОБІТТЯ МОЛОДІ В УКРАЇНІ У СУЧАСНИХ УМОВАХ | |
| Росола У.В., Якубишин Є.М. | 281 |
| АКТИВІЗАЦІЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ | |
| Русин О.П., Пугачевська К.Й. | 282 |
| ТРАЄКТОРІЇ РОЗВИТКУ ТОРГІВЛІ В ПОВОЄННИЙ ПЕРІОД | |
| Рябуха О.О. | 284 |
| ВПЛИВ МАЛОГО І СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ НА ЕКОНОМІЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ РЕГІОНУ | |
| Садула Л.М., Горбей Т.Г. | 286 |
| УПРАВЛІННЯ КОМПЛЕКСОМ МАРКЕТИНГУ У ПІДПРИЄМСТВАХ СФЕРИ ПОСЛУГ | |
| Следзь С.Ю. | 288 |
| ПРОБЛЕМИ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ РЕГІОНУ | |
| Стегней М.І., Гринчак І.В., Мейсар Б.А. | 290 |
| КОНКУРЕНТНИЙ РОЗВИТОК ТРАНСПОРТНО-ЛОГІСТИЧНОГО БІЗНЕСУ | |
| Стегней М.І., Неймет В.В., Михальчинець Н.О. | 292 |
| РОЗВИТОК ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ | |

Росола У.В.,
К.е.н, доцент кафедри економіки та фінансів
Якубишин Є.М.,
здобувач вищої освіти ОС «Бакалавр»
спеціальності 051 «Економіка»,
Мукачівський державний університет

АКТИВІЗАЦІЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

У сучасних умовах активізація трудової діяльності стає важливим завданням для індивідів, підприємств та суспільства в цілому. Сьогодення характеризується швидкими змінами, які впливають на ринок праці, технології та соціокультурне середовище. Перед кожним постає завдання висувати себе та свою трудову діяльність на новий рівень, адаптуватися до змін, розвивати навички та здібності. Вивчення питання активізації трудової діяльності стає докорінно важливим завданням для кожного, хто бажає досягти успіху та процвітання у сучасному світі.

Ніякі спроби та стимули не дадуть до результатів, якщо не забезпечити безпеку працівників у першу чергу. Залежно від розташування підприємства, виду діяльності, умов праці та фінансових ресурсів.

Набуває ще більшого значення фізичний комфорт під час воєнних конфліктів. Атака об'єктів енергетичної інфраструктури підштовхують компанії до придбання генераторів, зберігання питної води тощо. Але також важливо радитися зі співробітниками та розглядати незвичайні способи полегшити важкі часи [1].

Важливо наразі враховувати рівень психологічного комфорту працівника. Це завдання є складним на сучасному етапі, оскільки військові конфлікти мають психологічні наслідки і тягнуть за собою втому, конфлікти, непорозуміння тощо.

В сучасних умовах деяким працівникам може бути зручніше працювати в офісі, особливо якщо є надійний генератор або безпечне укриття. Компромисом може бути «гібридний» спосіб роботи, коли співробітники можуть вибирати, де працювати щотижня, враховуючи свої індивідуальні потреби.

Хоча через війну зменшилася конкуренція з боку роботодавців і зменшилася плинність кадрів, важливо пам'ятати, що наявність кваліфікованих спеціалістів на ринку праці значно скоротилася через масовий від'їзд українців за кордон. Навіть при наявності можливості віддаленої роботи, багато людей віддають перевагу тимчасовому заробітку у своєму місці, хоча і тимчасово.

Бонуси і нематеріальні заохочення для працівників є дуже важливим аспектом стимулювання працівників, особливо під час війни. Нематеріальна мотивація — це веселі привітання колективу з особистою відпусткою, підтримка колективу, якщо співробітник захворів або потребує допомоги з налаштуванням роботи в умовах відключення електроенергії.

Активізація трудової діяльності працівників у сучасних умовах є важливим завданням для підприємств та організацій. Працівники, які є мотивованими та задіяними в роботі, сприяють підвищенню продуктивності, якісному виконанню завдань та забезпечують конкурентну перевагу. Для досягнення цієї мети необхідно враховувати індивідуальні потреби та мотивацію працівників, створювати

сприятливі умови для саморозвитку, розвивати системи заохочень та визнання досягнень. Також важливо вдосконалювати комунікацію та співпрацю всередині організації, щоб створити здоровий трудовий клімат. Усі ці заходи сприятимуть підвищенню задоволеності працівників власною роботою і сприятимуть загальному успіху підприємства.

Список використаної літератури:

1. Як мотивувати працівників в умовах війни. [Електронний ресурс].- Режим доступу <https://eba.com.ua/yak-motyvuvaty-pratsivnyka-v-umovah-vijny/>

Русин О.П.,
здобувач вищої освіти ОС «Бакалавр»
спеціальності 073 «Менеджмент»,
Пугачевська К.Й.,
канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту,
управління економічними процесами та туризму,
Мукачівського державного університету

ТРАЄКТОРІЇ РОЗВИТКУ ТОРГІВЛІ В ПОВОЄННИЙ ПЕРІОД

У ринковій економіці торгівля є наймасштабнішою сферою підприємницької діяльності та сферою застосування праці. Її метою є доведення споживчих товарів і послуг від виробників до споживачів через посередництво купівлі-продажу. Оскільки торгівля виконує соціальну функцію, то вона є найважливішим сектором формування і стабілізації споживчих ринків та ефективним механізмом задоволення суспільних потреб населення.

Всі сфери економіки України значно занепали під час повномасштабної війни. Сфера торгівлі не стала винятком, адже також зазнала суттєвого негативного впливу від воєнних дій. Під час війни вона зіткнулася з такими викликами як труднощі з логістикою (зокрема через пошкоджену транспортну інфраструктуру); проблеми постачання товарів через зруйновані склади, заморожені контракти; стискання ринку (зменшення попиту за кількісними та грошовими параметрами); пошкодження та руйнування основних фондів та потужностей; нестача фінансових ресурсів та інвестицій через дефіцит оборотних коштів, високу орендну плату, комунальні платежі, оплату податків.

Станом на початок червня 2023 р. вже є зареєстровано близько 3000 зруйнованих роздрібних магазинів, торговельних центрів та складів [1]. Ситуація з торговельною мережею є особливо важкою в тимчасово окупованих і навіть звільнених сільських районах, де подекуди не залишилося жодного магазину. На початку війни торгівля занепадала переважно через руйнування логістичних шляхів та дефіцит робочої сили, спричинений масовою міграцією населення. Однак на сьогоднішній день ці фактори поступилися місцем руйнуванню активів торговельних підприємств.

Цей вплив поступово пом'якшується завдяки подальшому розвитку онлайн-



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>