

**Міністерство освіти і науки України  
Мукачівський державний університет  
Львівський торговельно-економічний університет  
Федерація професійних бухгалтерів і аудиторів України  
ВПГО «Спілки аудиторів України»  
Аудиторська компанія ТОВ «Варіанта»  
Державна вища техніко-економічна школа  
ім. Броніслава Маркевича в Ярославі (Польща)  
Вища школа економіки і менеджменту в публічному  
адмініструванні у Братиславі (Словаччина)**



**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОБЛІКОВО - АНАЛІТИЧНОГО ПРОЦЕСУ В  
УПРАВЛІННІ  
ПІДПРИЄМНИЦЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ»**

**МАТЕРІАЛИ ХІ МІЖНАРОДНОЇ  
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ ІНТЕРНЕТ - КОНФЕРЕНЦІЇ**

**26 жовтня 2023 року  
Мукачево**



**УДК 657:658**  
**A43**

Актуальні проблеми обліково – аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю: Матеріали XI Міжнародної науково-практичної інтернет - конференції, 26 жовтня 2023 р., м. Мукачево. – 393 с.

Збірник містить матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет - конференції «Актуальні проблеми обліково – аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю», в яких розглядаються методологічні, методичні та практичні засади обліку, аналізу та аудиту в контексті розвитку економічної науки та практики. Окреслено коло проблем і запропоновані пропозиції щодо покращення змісту і якості обліково-аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю будуть цікавими і корисними для науковців і практиків усіх галузей економіки.

Матеріали друкуються в авторській редакції. Редакційна колегія не несе відповідальності за достовірність статистичної та іншої інформації, що надана в рукописах, та залишає за собою право не розділяти поглядів деяких авторів на ті чи інші питання, розглянуті на конференції.

**Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет Науково-технічною радою Мукачівського державного університету (протокол № 9 від 23 листопада 2023 р.)**

РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ	
<b>Петричко М.М., Якубишин Є.М.</b>	<b>177</b>
ДЕМОГРАФІЧНИЙ АСПЕКТ В СУЧАСНИХ УМОВАХ	
<b>Подольська Х.І.</b>	<b>179</b>
ФІНАНСОВЕ ПЛАНУВАННЯ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА ФІНАНСОВИЙ	
УСПІХ ПІДПРИЄМСТВ	
<b>Росола У.В., Волкова А.О.</b>	<b>180</b>
ЗМЕНШЕННЯ ПОДАТКОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ В УМОВАХ	
ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ	
<b>Росола У.В., Росола А.П.</b>	<b>182</b>
ГРОШОВО-КРЕДИТНА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ ПІД ЧАС ВІЙНИ	
<b>СЕКЦІЯ 3.</b>	
<b>ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК РЕГІОНУ НА ОСНОВІ АКТИВІЗАЦІЇ</b>	
<b>ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ</b>	
<b>Бедевельський А.В., Васько Є.С.</b>	<b>184</b>
НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ	
ДІЯЛЬНОСТІ	
<b>Беженар І.М.</b>	<b>186</b>
ОБҐРУНТУВАННЯ КОНЦЕПТУАЛЬНИХ ПОЛОЖЕНЬ РОЗВИТКУ	
СІМЕЙНИХ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ НА ЗАСАДАХ	
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ ІНКЛЮЗИВНОСТІ ТА СТАЛОСТІ	
<b>Богущ В.А.</b>	<b>192</b>
ЗАГАЛЬНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ФЕРМЕРСЬКОГО	
ГОСПОДАРСТВА В УМОВАХ ВІЙНИ	
<b>Бокша Н.І., Сурма В.В.</b>	<b>194</b>
ПРИВАБЛИВІСТЬ ЗАКАРПАТСЬКОГО РЕГІОНУ ДЛЯ РОЗВИТКУ	
ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ З ВИГОТОВЛЕННЯ	
ЧОЛОВІЧОГО ВЕРХНЬОГО ОДЯГУ	
<b>Бокша Н. І., Угрин А.М.</b>	<b>196</b>
АКТУАЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	
ВИГОТОВЛЕННЯ ОДЯГУ В ЕТНОСТИЛІ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ	
<b>Бориславський І.О.</b>	<b>198</b>
ІНТЕГРАЛЬНА ОЦІНКА РІВНЯ ТУРИСТИЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ	
РЕГІОНУ	
<b>Братюк В.П., Тарасенко В.Т.</b>	<b>200</b>
ВПЛИВ БЕЗРОБІТТЯ НА ЕКОНОМІКУ ТА СУСПІЛЬСТВО	
<b>Бурковська А.І., Онопрійчук Д.О.</b>	<b>202</b>
ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ СФЕРИ	
ГОСТИННОСТІ У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ	
<b>Васерук Р.Г., Ремез В.С.</b>	<b>204</b>
ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВ АВТОТРАНСПОРТУ	
РЕГІОНУ: СВІТОВИЙ ДОСВІД	
<b>Вишневська М. К., Крамаренко А.В.</b>	<b>205</b>
РЕГІОНАЛЬНИЙ РОЗВИТОК ТА ВІДНОВЛЕННЯ НА ЗАСАДАХ	

**Братюк В.П.,**  
канд. екон. наук, доцент кафедри економіки та фінансів,  
Мукачівського державного університету  
**Тарасенко В.Т.,**  
здобувач вищої освіти ОС «Бакалавр»  
спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»  
Мукачівського державного університету

## ВПЛИВ БЕЗРОБІТТЯ НА ЕКОНОМІКУ ТА СУСПІЛЬСТВО

Безробіття є однією з актуальних та загальних проблем сучасного світу, яка впливає на економіку, суспільство і життя мільйонів людей. Зростання глобалізації, швидкі зміни технологій і динамічний характер ринків праці створюють нові виклики та можливості, які впливають на рівень безробіття та структуру робочої сили. У цьому контексті безробіття стає предметом досліджень і обговорення, а його розв'язання стає пріоритетом для урядів, бізнесу та громадян.

За даними Державної служби зайнятості, станом на 1 березня 2023 року в Україні 150 тисяч людей мали статус безробітних. Серед них 43,3 тисячі чоловіків (29%) та 106, 7 тисяч жінок (71%).

Безробіття має значущий вплив на економіку та суспільство. Нижче наведено деякі ключові аспекти цього впливу Таблиця 1.

**Таблиця 1**

**Вплив безробіття на економіку та суспільство [1,2,3]**

№	Аспекти впливу	Характеристика
<b>1.</b>	Економічний вплив	Зменшення виробництва: Безробіття призводить до втрати робочої сили, що може знизити загальний рівень виробництва в країні.
		Зменшення споживчого попиту: Безробітні громадяни мають обмежені фінансові можливості, що призводить до зменшення споживчого попиту на товари та послуги.
		Зниження податкових надходжень: Зменшення зайнятих осіб призводить до зниження податкових надходжень для уряду, що може обмежити його можливість фінансувати соціальні та інфраструктурні проекти.
<b>2.</b>	Психологічний вплив	Стрес і депресія. Безробіття може призвести до психологічних проблем, таких як стрес, депресія та низьке самоповага у безробітних осіб.
		Втрата самооцінки. Безробітність може призвести до втрати самооцінки та втрати віри в себе, що може ускладнити пошук нової роботи.
<b>3.</b>	Соціальний вплив	Погіршення якості життя. Безробіття може призвести до погіршення якості життя людей через фінансові труднощі, стрес, незадоволеність та ізоляцію.
		Збільшення соціальних нерівностей. Безробіття може посилити нерівності в суспільстві, оскільки ті, хто втратили роботу, можуть зазнавати більші труднощі, ніж інші.
<b>4.</b>	Політичний вплив	Соціальна напруга. Зростання безробіття може призвести до соціальної напруги та невдоволення в суспільстві, що може мати політичні наслідки.
		Потенційна політична нестабільність. Великий ріст безробіття може призвести до політичної нестабільності та невпевненості в країні.

Уряди та соціальні інституції зазвичай намагаються впливати на безробіття через політику зайнятості, освіти та соціальну підтримку, щоб зменшити його негативний вплив на економіку та суспільство

Молоді та довготерміново безробітній особі може бути вкрай важко вступити на ринок праці та отримати необхідний досвід, який є важливим для подальшого розвитку кар'єри.

Через Брак досвіду. Багато роботодавців вимагають від працівників певний рівень досвіду. Довготерміново безробітні особи не мають можливості набути цей досвід, що ускладнює їхній вступ на ринок праці.

Руйнівний вплив на навички. Час безробіття може призвести до втрати навичок, які були актуальні на момент втрати роботи. Це може призвести до зменшення конкурентоспроможності на ринку праці [4].

Психологічний вплив Безробіття може призвести до стресу, низької самооцінки та відчуття невпевненості. Ці психологічні проблеми можуть ускладнити пошук роботи та професійний розвиток.

Соціальна ізоляція. Безробітність може призвести до соціальної ізоляції, особливо серед молоді. Вони можуть відчувати себе відокремленими від товариства та втрачати важливі зв'язки та мережі, які можуть бути корисними для знаходження роботи [5].

Одне з важливих питань, на якому ми зараз сфокусовані - подолання безробіття в Україні. За підсумками поточного року ми прогнозуємо, що рівень безробіття знизиться до 19%, проте це досить високий показник"

Кількість зареєстрованих безробітних в Україні з 2000 по 2023 рр. таблиця 2.

**Таблиця 2**

**Кількість зареєстрованих безробітних в Україні з 2000 по 2023 рр.**  
(кількість населення в тис.)

Рік	Зареєстрованих безробітних	Всього населення
2014	458,6	42953,9
2015	461,1	42774,6
2016	407,2	42603,9
2017	352,5	42403,0
2018	341,7	42177,6
2019	338,2	41922,7
2020	459,2	41629,9
2021	295,0	41208,1
2022	186,5	41167,3

Для вирішення цієї проблеми важливо розглядати програми підтримки молоді та довготерміново безробітних осіб, які можуть включати в себе навчання, підтримку пошуку роботи, стажування та інші заходи, спрямовані на полегшення їхнього вступу на ринок праці та розвитку кар'єри.

**Список використаної літератури:**

1. Демків О.В. "Безробіття в Україні: причини та наслідки «Науковий вісник

Ужгородського університету, 2016

2. Іщенко І. Ю. "Безробіття в Україні: досвід, проблеми, шляхи подолання" Вісник Національного університету "Львівська політехніка", 2018

3. Логінов І.С., Кісельов В.М. "Проблеми безробіття в Україні та шляхи їх вирішення" Економічний вісник університету, 2017

4. Погуляев А. О. "Безробіття в Україні: сучасний стан та шляхи подолання" Економіка та управління, 2019

5. Сапоровська І. О. "Безробіття в Україні: структурні та функціональні характеристики" Наукові записки Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка. Серія: Економіка, 2018

**Бурковська А.І.,**

доктор філософії (економіка),  
старший викладач кафедри  
менеджменту та маркетингу,

**Онопрійчук Д.О.,**

здобувач вищої освіти,

Миколаївський національний аграрний університет

## **ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ СФЕРИ ГОСТИННОСТІ У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ**

Сектор гостинності забезпечує 11 мільйонів робочих місць у Європейському Союзі і робить значний внесок в економіку ЄС. Тим не менш, сектор зараз стикається з безпрецедентною нестачею робочої сили. HOTREC – це головна асоціація готелів, ресторанів і кафе в Європі, що представляє 47 національні асоціації в 36 країнах Європи [1].

Сектор гостинності робить значний внесок в економіку ЄС, що створює робочі місця та зростання економіки. Це інклюзивний сектор що сприяє гендерному балансу та дає багато першого досвіду роботи молоді. Галузь готельно-ресторанного бізнесу становить 6% споживчих витрат у ЄС і становить приблизно 2-3% валового внутрішнього продукту ЄС. Готельний бізнес складається з майже 1,9 мільйона підприємств, 89% з яких є мікророзмірними (кількість зайнятих менше 10 осіб) [2]. Крім того, лише індустрія гостинності створила 2 мільйони нових робочих місць у період з 2015 по 2019 роки, використовуючи свою робочу силу від майже 9 мільйонів працівників до майже 11 мільйонів для ЄС27.

Крім того, 29,6% працівників у секторі є відносно некваліфікованими, порівняно з 16,1% у цілому в економіці країн ЄС, що означає, що гостинність є інклюзивною та приймає людей з різними профілями та досвідом. Крім того, в індустрії гостинності перебуває 17,4% працівників у віці до 25 років порівняно з 7,6% в економіці ЄС в цілому, що означає, що гостинність надає молодим людям можливість отримати свій перший досвід роботи в межах сектора. Це також допомагає боротися з безробіттям серед молоді [3]. Сфера готельно-ресторанного



# МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: [www.msu.edu.ua](http://www.msu.edu.ua)

E-mail: [info@msu.edu.ua](mailto:info@msu.edu.ua), [pr@mail.msu.edu.ua](mailto:pr@mail.msu.edu.ua)

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>