



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
МУКАЧІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ЧЕРКАСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМ. Б.ХМЕЛЬНИЦЬКОГО
ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМ. ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ**

**СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ НАУКИ Й ОСВІТИ
В УМОВАХ ПОГЛИБЛЕННЯ
ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

**Збірник тез доповідей за матеріалами
VI Всеукраїнської науково-практичної конференції**



**Мукачево
13-14 травня 2021 року**



*Рекомендовано до поширення через мережу Інтернет
науково-технічною радою Мукачівського державного університету
(протокол № 4 від «12» травня 2021 р.)*

С 91

Сучасні тенденції розвитку науки й освіти в умовах поглиблення євроінтеграційних процесів : збірник тез доповідей за матеріалами VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, 13-14 травня 2021 р., Мукачево / Ред.кол. : Т.Д.Щербан (гол.ред.) та ін. – Мукачево : Вид-во МДУ, 2021. – 572 с.

У збірнику представлено тези доповідей за матеріалами VI Всеукраїнської науково-практичної конференції «Сучасні тенденції розвитку науки й освіти в умовах поглиблення євроінтеграційних процесів». Учасниками конференції розглянуто проблеми та перспективи розвитку педагогічної освіти, психолого-педагогічні аспекти індивідуальної траєкторії професійного становлення особистості, сучасні орієнтири розвитку економіки, управління та інженерії, актуальні проблеми розвитку сфери обслуговування, туризму та збереження історико-культурної спадщини, тенденції розвитку сучасного суспільно-політичного та культурно-мистецького простору.

Видання розраховане на науковців, педагогів, викладачів, аспірантів та студентів, які займаються науково-дослідною роботою.

Редакційна колегія:

Щербан Т.Д. – д-р психол. наук, професор (голова);

Гоблик В.В. – д-р екон. наук, професор;

Кобаль В.І. – канд. пед. наук, доцент;

Пігош В.А. – канд. екон. наук, доцент;

Максютова О.В. – провідний фахівець ВНТД.

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, цитат, цифр та інших відомостей несуть автори публікації.

ЛАЗАР В.Ф., СТАЦУК Н. М., ІВАСИК Г.В., СТАЦУК М. Г. Електронний потенціал вздовж прямолінійної межі контакту навантаженого металу із воденьвмісним середовищем.....	433
ЛАЛАК І. І. Сучасні підходи до регулювання будівельної галузі: зарубіжний досвід.....	435
ЛЕНДЄЛ О.Д., ТУРОК Я.М. Тенденції розвитку сучасної концепції маркетингу....	437
ЛИЗАНЕЦЬ А.Г., УЛМАН Д.В. Впровадження автоматизованих збутових технологій для управління взаємовідносинами з клієнтами.....	440
ЛІБА Н.С., ТОРІНА В.І. Досвід стимулювання розвитку підприємництва країн світу.....	442
МАТВІЙЧУК С.С., УГРИН А. Є. Застосування smart-матеріалів при виготовленні одягу	445
МАТВІЙЧУК С.С., МАТВІЙЧУК А.А. Застосування мобільних додатків у fashion-індустрії.....	446
МАТВІЙЧУК С.С., ЦАП А. Вплив виду членування одягу на сприйняття його форми.....	448
МАТВІЙЧУК С.С., МИГОЛИНЕЦЬ Т. Значення конфекціонування на сучасних швейних підприємствах для формування якості готового швейного виробу.....	449
МИКУЛАНИНЕЦЬ С.І. Застосування PEST, SNW та SWOT-аналізів при розробці стратегії розвитку підприємств.....	450
МИХАЛЬЧИНЕЦЬ Г.Т. Малий бізнес в Україні: бути чи не бути?.....	452
МОРОЗ Д. І., ГОЛОВАЧКО В.М. Контроль і оцінка навчальних досягнень студентів.....	454
НЕСТЕРОВА С.В., КІШ Д.І. Індекс інвестиційної привабливості України.....	456
ОСТАП'ЮК Н.А., РЕСЛЕР М.В. Склад та структура компетенцій в бухгалтерській освіті.....	458
ПАВЛЮХ Б.Б., ГОЛОВАЧКО В.М. Аналіз методів оцінки трудового потенціалу підприємства.....	460
ПАУЛИК А.Я. Негативні фактори та перешкоди, що впливають на конкурентоспроможність економіки регіону.....	463
ПЕТРИЧКО М.М. Особливості структурних процесів в економіці регіонів України.....	464
ПІГОШ В.А. Дистанційна та надомна робота у карантинних умовах: новації в трудових відносинах.....	466
ПІТЮЛИЧ М.І., ГОБЛИК В.В., ЩЕРБАН Т.Д. Сучасні тенденції на ринку праці Закарпатської області.....	469
ПІТЮЛИЧ М.І., ЩЕРБАН Т.Д., ГОБЛИК В.В. Типологія субрегіональних ринків праці Закарпатської області.....	470
ПРОСКУРА В.Ф., ПІРЧАК О.І. Міжнародний трансфер технологій як альтернатива прямих іноземних інвестицій.....	472
РАДІОНОВ В.В., ГОЛОВАЧКО В.М. Особливості оподаткування транспортно-експедиторських компаній.....	475
РАДІОНОВ В.В., ЛІБА Н.С. Документування операцій маркетингової діяльності...	477
РОСОЛА У. В., РОСОЛА О.А. Вплив пандемії на підприємницьку діяльність.....	479
ROSUL R., ІННАТІШІН М. Determination of the parameters of rheological leather models by the indirect method.....	481
РУСИН І. М., РЕСЛЕР М.В. Суть інвестицій як економічної категорії.....	484
СТЕГНЕЙ М.І., ЛІНТУР І.В. Концепт оцінки ефективності інвестицій в економіці країни.....	485

- високий рівень корупції;
- тіньова економіка;
- нестабільність податкового законодавства.

Для покращення ситуації потрібно виконати ряд завдань, таких як:

- зниження податкового навантаження на бізнес;
- створення вільних економічних зон у проблемних регіонах;
- захист прав та інтересів інвестора;
- зниження відсоткових ставок кредитування;
- зменшення валютних ризиків;
- реформування системи ліцензування, дозволів та інших штучних бар'єрів доступу до ринків;
- проведення повної ревізії інвестиційних проектів по профільним міністерствам та створення єдиного банку даних інвестиційних проектів, в яких зацікавлена держава разом з великим бізнесом [1].

Прогнози керівників щодо 1-шого півріччя 2021 року є досить невтішними. Так 45% вважають інвестиційний клімат залишитися незмінним, 45% очікують погіршення ситуації і тільки 10% очікують незначного покращення у найближчі пів року.

Отже, ефективним напрямком розвитку інвестиційної політики є поступова успішна реалізація масштабних інвестиційних проектів. Безперечно, залучення на український ринок впливових іноземних інвесторів та якісне супроводження таких проектів сприятиме покращенню іміджу України на світовому ринку та залученню довгострокових інвестицій.

Література

1. Грицаєнко Г., Грицаєнко М. /Інвестиційна привабливість України// Agricultural and resource economics – № 1 – 2017 р.
2. Індекс інвестиційної привабливості України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://finpost.com.ua/news/18308>
3. Очікування на поліпшення інвестклімату у 2021 році – ЄБА [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.epravda.com.ua/news/2020/12/15/669195/>

УДК 357

ОСТАП'ЮК Н.А.,
Заклад вищої освіти «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»
РЕСЛЕР М.В.,
Мукачівський державний університет

СКЛАД ТА СТРУКТУРА КОМПЕТЕНЦІЙ В БУХГАЛТЕРСЬКІЙ ОСВІТІ

Ми живемо в час практично безмежних можливостей. При цьому кожна особистість є індивідуальністю, якої насправді потребує ринок праці, споживачі відповідних послуг. Перекладаючи вказану тезу на ринок бухгалтерських послуг, можна сміливо відзначити, що нині може бути запитаним будь-який спеціаліст, що отримав освіту за спеціальністю «Облік і оподаткування». Варто

відзначити навіть більше: фахівці інших напрямів підготовки часто проходять перекваліфікацію, щоб працювати саме на посадах, пов'язаних з бухгалтерським обліком. Однак, як відзначалося у попередніх працях, ми постійно стикаємося з висновками, що бухгалтерська професія зникне. І після гучних заяв скромне відзначення – буде автоматизовано ділянки, що потребують механічної рутинної роботи.

Внаслідок протягом останніх десяти років ми можемо спостерігати від абсолютно протилежні тенденції:

- ✓ з одного боку – презентацію роботів, які вправно виконують функції рахівника, й аналіз кризи на ринку праці через вивільнення значної кількості бухгалтерських працівників, пропозиції щодо невизнання бухгалтерського обліку як окремої науки;
- ✓ з другого – проведення конкурсів на звання «Кращий бухгалтер року», організацію конгресів, симпозиумів, Міжнародних конгресів бухгалтерів, формування приватних академій та інститутів сертифікації бухгалтерів, якими опікуються навіть члени королевської родини.

В чому ж причина такої неоднозначності? Дослідження показали, що будь-який бізнес – незалежно від величини та специфіки діяльності – потребує бухгалтера. Однак виключно висококваліфікованого, здатного як забезпечити грамотне управління фінансами фірми, ведення корисного бухгалтерського обліку, так і захистити підприємство чи фізичну особу-підприємця від загроз, пов'язаних із вимогами Податкового кодексу. І таких фахівців дійсно небагато, оскільки вони відповідають рівню менеджера з управління інформацією. Спеціалісти такого рівня є високопрофесійними в бухгалтерському обліку (причому усіх його складових). На додаток, запитані головні бухгалтери, консультанти з бухгалтерського обліку, аутсорсингу, як правило, мають розвинуті до рівня майстерності комунікативні, організаторські навички. Крім того, вони досконало володіють технологічним арсеналом як ведення бухгалтерського обліку, так і ділової комунікації.

В сукупності це забезпечує оптимальний рух інформації, раціональне використання часу на виконання будь-якої операції або прийняття управлінського рішення, успішний розвиток кількох напрямів діяльності. Такий підхід, як правило, диверсифікує як доходи підприємства, так і забезпечує уникнення ризиків.

Одночасно більшість негативних відгуків про бухгалтерський облік та його представників обумовлене, насамперед, відсутністю належної комунікації. Розвиток соціальних мереж та спрощене спілкування в них, відсутність єдиних принципів виховання і високих стандартів професійної спільноти призводить до відсутності порозуміння між бухгалтерами та керівництвом, власниками бізнесу.

Відповідно, якщо у попередніх працях ми наголошували на необхідності вивчення потреб ринку, розвитку відповідних навичок у викладацького складу, то нині хочеться звернути увагу на необхідність перегляду змісту освітньо-

професійних програм та навчальних планів. Нині слід надавати перевагу розвитку софт-скілз, але адаптованих до конкретних умов бухгалтерської процесії та напрямів її застосування. Тобто важливим є моделювання ситуацій, які б забезпечили отримання базових навиків бухгалтерів при спілкуванні з:

- ✓ керівництвом і власниками компанії;
- ✓ працівниками підприємства;
- ✓ працівниками бухгалтерського підрозділу;
- ✓ представниками контролюючих органів;
- ✓ банківських та інших фінансових установ.

Для спеціалістів бухгалтерського обліку важливо розуміти запити кожної з категорій вказаних груп користувачів бухгалтерської інформації. Лише за умови моделювання відповідних ситуацій в навчальному процесі є можливим досягнення адаптивності бухгалтерів до умов реальної праці.

При цьому спеціаліст з обліку та оподаткування повинен розуміти свою роль в кожному з процесів діяльності підприємства і жодним чином не обмежуватися завданням подати достовірну звітність своєчасно та правильно виплатити заробітну плату. Таким чином, основною ціллю будь-якої освітньо-професійної програми є підготовка гнучкого фахівця з навиками високої самоорганізації і ведення переговорів. Іншими словами – менеджер з управління інформацією та процесами, які проходять через нього.

Не менш важливим є формування навиків самопіару та відпрацювання власного стилю як професійного спеціаліста, здатного вирішувати будь-які питання. В даному аспекті слід відпрацьовувати методи і стилі ведення сторінок в соціальних мережах, відпрацювання особистого іміджу, навик спілкування іноземними мовами.

Здається, софтскілз масштабніші. Однак кожен, хто досягає успіху і є запитаним на ринку в своїй ніші відмітить: будь-які професійні навик можуть бути конкурентоспроможними, якщо їх представляє особистість.

Література

1. Soft skills: чому ці навички такі важливі сьогодні?// <https://jobs.innovecs.com/uk/blog/soft-skills-vazhlyvi-syogodni>

УДК 657

ПАВЛЮХ Б.Б., ГОЛОВАЧКО В.М.,
Мукачівський державний університет

АНАЛІЗ МЕТОДІВ ОЦІНКИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Кожне підприємство прагне домінувати в конкурентному середовищі, мати переваги над конкурентами. Для цього необхідно зменшити витрати підприємства або збільшити якість пропонованого товару, роботи чи послуги. Раціональне використання трудових ресурсів має значний вплив на конкурентоспроможність. Підприємство повинне проводити оцінку та аналіз трудового потенціалу для прийняття стратегічних рішень. З аналізу трудового



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>