

альтернативним варіантом складання звіту, що властиво для міжнародних стандартів фінансової звітності. Такий підхід дасть можливість оперативно управляти і контролювати за фінансовими потоками на підприємствах.

#### **Список використаної літератури:**

1. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 7 Звіт про рух грошових коштів [Електронний ресурс] // Верховна рада України – Режим доступу до ресурсу: zakon.rada.gov.ua
2. Скорина Є. І. Переваги та недоліки складання звіту про рух грошових коштів / Є. І. Скорина. // Журнал “Економіка та держава”. – 2008. – №6. – С. стор. 64 – 67
3. Атамас П. Й., Атамас О. П. Методичні проблеми складання Звіту про рух грошових коштів та шляхи їх вирішення / П.Й. Атамас, О.П. Атамас // Європейський вектор економічного розвитку: Збірник наукових праць. – 2013. – № 1 (14). – С. 3 – 11.

**Максименко Діана Вікторівна,**  
к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і  
оподаткування та маркетингу,  
**Вибер Евелін Федорівна**  
здобувач вищої освіти ОС «Магістр»  
спеціальності «Облік і оподаткування»,  
Мукачівського державного університету

### **ІНФОРМАЦІЙНА БАЗА УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ**

В сучасних економічних умовах велике значення має уточнення ролі всіх функцій управління підприємством. Особливої уваги потребує функція управлінського обліку, як основний засіб накопичення інформації, необхідної для прийняття оперативних управлінських рішень.

Формування системи управлінського обліку є об'єктивною необхідністю сучасного періоду, яка покликана вирішити завдання, які неможливо вирішити на основі існуючої вітчизняної системи бухгалтерського обліку.

Процес управління – це процес координації діяльності підприємства. У більш широкому понятті управління підприємством можна розглядати як процес накреслення планів (цілей) та досягнення цих цілей шляхом координації та регулювання його діяльності. Система управління включає різні рівні на яких і здійснюється процес управління. Всі рівні управління з моменту встановлення цілей і до моменту їх досягнення потребують інформації.

В основу системи управлінського обліку покладено інформаційну систему, яка використовує вхідну інформацію та відповідні процеси з метою одержання результатів, що відповідають точно визначеним цілям управління.

Інформаційна база управлінського обліку використовується всіма функціями управління, в тому числі функціями планування, контролю та оцінки з метою

прийняття управлінських рішень.

Керівники різних рівнів управління можуть отримувати інформацію безпосередньо від об'єкту управління, або від спеціального органу (служби) вже в підготовленому (інтерпретованому) вигляді. Найважливішою інформаційною службою, що забезпечує систему управління інформацією в сучасний період є бухгалтерія, яка формує інформацію про фактичну наявність, використання майна і ресурсів організації, про господарські процеси і результати діяльності, про позикові кошти, розрахунки, претензії й ін.

В літературі, традиційно облік визначали як одну із функцій управління зі своїми характерними цілями, принципами, завданнями. Управління підприємством вважали самостійною сферою спеціальних знань, тому лише йому відводилась провідна роль у розробці можливих варіантів та вибору оптимальних рішень [1, с.342].

Значним недоліком сучасної системи управління є розмежування різноманітних служб – планового відділу, бухгалтерії, відділу праці і заробітної плати, маркетингу, виробничого відділу, які працюють незалежно один від одного і мають вузьку спеціалізацію. При цьому мета у них різна: у планового відділу – формування планів і показників на перспективу, бухгалтерії – відображення результатів виробничого процесу та своєчасне складання форм звітності, відділу маркетингу – матеріально-технічне забезпечення діяльності виробничого відділу дотримання технології виробництва та забезпечення якості продукції. В той час як єдиною і основною метою діяльності перелічених структурних підрозділів в сучасний період повинно бути підтримання ефективної діяльності підприємства і його довгострокове економічне зростання.

Значні недоліки мають місце, зокрема, внаслідок роз'єднаності обліку і економічного аналізу – як важливих функцій системи управління. Між обліком і економічним аналізом відсутні й тісний взаємозв'язок тому аналітики не повідомляють яку додаткову інформацію вони хотіли б отримати, а бухгалтери, не знаючи, що необхідно аналітикам не можуть удосконалювати і перебудовувати бухгалтерську інформаційну систему.

Розвиток концепції управлінського обліку, яка б відповідала сучасним проблемам управління, очевидно міститься у поєднанні та координації всіх функцій управління, результатом якого повинно стати формування інформації для прийняття управлінських рішень. Система управлінського обліку – це комплексна багатоступінчаста і багатопланова система. Для пошуку і обробки важливої (релевантної) інформації необхідна особлива система – система управлінського обліку.

У сучасних умовах, коли підприємствам надано самостійність у розробці своїх виробничих програм, планів виробничого та соціального розвитку, у визначенні стратегії в області цінової політики, істотно зростає відповідальність керівників за прийняті ними управлінські рішення.

Таким чином, система облікової інформації передбачає в своєму складі елементи нормування, планування та прогнозу. Вони дають можливість розширити інформативну та регулюючу функції обліку, забезпечити необхідний зв'язок між виробничими, технологічними та економічними службами підприємства,

виконують прогноз, планування, контроль, диспетчеризацію та інші подібні роботи.

### **Список використаної літератури**

1. Друри К. Управленческий учет для бизнес-решений. Учебник (Серия “Зарубежный ученик”)/ Друри К. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 655 с.

2. Чумаченко М. Управлінський облік потребує підтримки/ Чумаченко М. // Бухгалтерський облік і аудит – 2013. – №5. – С. 3-7.

**Павлюх Богдан Богданович**

здобувач вищої освіти ОС «Магістр»,  
спеціальності «Облік і оподаткування»,

**Головачко Василь Михайлович**

к.е.н, доцент кафедри обліку і  
оподаткування та маркетингу

Мукачівського державного університету

## **СУЧАСНИЙ ПІДХІД УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА**

Трудовій діяльності людини належить особливе, вирішальне значення в системі інноваційної економіки. Трудовий потенціал завжди був і є головним стратегічним ресурсом підприємства. Адже саме він здатний забезпечити високі темпи росту та конкурентоспроможність підприємства. Трудовий потенціал є однією з основних складових підвищення результативності підприємства.

Сьогодні у всьому світі конкурентоспроможність підприємства, разом з новими технологіями та методами організації виробництва, залежить від забезпечення кваліфікованою робочою силою, ступеня мотивації персоналу, організаційних структур та форм роботи, який дозволить підвищити рівень конкурентоспроможності робітників та ефективного використання їх трудового потенціалу. За нових економічних умов важливого значення набуває практичне використання закордонного досвіду управління трудовим потенціалом. За останні десятиріччя в країнах Західної Європи, США, Японії управління трудовим потенціалом зазнало радикальних змін. З'явився новий погляд на робочу силу як один з ключових ресурсів економіки. Людський чинник стає головним фактором виробництва. Ефективність виробництва значною мірою залежить від якості, мотивації та характеру використання робочої сили в цілому та кожного працівника окремо. Постає питання щодо використання нових підходів в управління трудовим потенціалом, а саме підходи, які базуються на інноваційному розвитку. Таким чином, необхідність інноваційного розвитку - це необхідність розробки концепції відтворення трудового потенціалу, базованої на системі професійного навчання та підвищення кваліфікації [1].

Найголовніший і безцінний капітал підприємства – це висококваліфіковані співробітники. Навіть найякісніша техніка у використанні низько кваліфікованих



# МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: [www.msu.edu.ua](http://www.msu.edu.ua)

E-mail: [info@msu.edu.ua](mailto:info@msu.edu.ua), [pr@mail.msu.edu.ua](mailto:pr@mail.msu.edu.ua)

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>