

ІРТИЩЕВА І. О.

д.е.н, професор

Національний університет кораблебудування імені Адмірала Макарова

ЛІНТУР І. В.

к.е.н., доцент

Мукачівський державний університет

РОГАТІНА Л. П.

к.політ.н.

Одеська національна академія харчових технологій

ОСОБЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ В КОНТЕКСТІ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ

Вигідне географічне розташування та м'який клімат і довгий вегетаційний період забезпечують значні переваги для подальшого розвитку економіки Причорноморського регіону в цілому та розвитку підприємств продовольчої сфери АПК, зокрема, що є надзвичайно важливим в контексті забезпечення продовольчої безпеки країни і регіонів. Важливим є безперервний моніторинг факторів та домінант економічного розвитку Причорномор'я, визначення шляхів підвищення рівня продовольчої безпеки.

Розвиток визначається як необоротна, направлена, закономірна зміна матеріальних об'єктів, явищ та процесів. «Тільки одночасна наявність всіх трьох вказаних властивостей виділяє процеси розвитку серед інших змін: оборотність змін характеризує процеси функціонування (циклічне відтворення постійної системи функцій); відсутність закономірності характерна для випадкових процесів катастрофічного типу; за відсутності спрямованості зміни не можуть накопичуватися, і тому процес позбавляється характерною для розвитку єдиної, внутрішньо взаємозв'язаної лінії. В результаті розвитку виникає новий якісний стан об'єкту, який виступає як зміна його складу або структури (тобто виникнення, трансформація або зникнення його елементів або зв'язків)» [1].

Розвиток регіону – складний і багатогранний процес, який передбачає виконання низки соціально-економічних цілей. Неможливо розглядати економічний розвиток незалежно від соціальної складової, вони є взаємопов'язаними та взаємодоповнюючими імперативами регіонального розвитку. Соціально-економічний регіональний розвиток охоплює такі складові, як: нарощування обсягів виробництва, спеціалізація, зростання доходів; структурні трансформації інституційної, соціальної та адміністративної сфер діяльності; налаштування суспільної свідомості на орієнтири сталого розвитку; зміни звичаїв та дотримання усталених традицій в контексті збереження індивідуальності та історичних особливостей регіону тощо.

На думку А. Кузнецова, механізм регулювання соціально-економічного розвитку регіону «...це сукупність елементів, що поєднуються на підставі суб'єктно-об'єктних впливів, які породжено дією об'єктивних закономірностей суспільного розвитку та

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ МЕНЕДЖМЕНТУ І МАРКЕТИНГУ В УМОВАХ КРИЗОВОЇ ЕКОНОМІКИ суб'єктивних (раціонально осмислених) розв'язань щодо його регулювання, з метою забезпечення сталого, комплексного, динамічного і збалансованого розвитку регіональної системи» [2].

Трактуючи особливості соціально-економічного розвитку регіону можливо виділити наступні принципи (табл. 1): комплексності, сталості, збалансованості, динамічності та конкурентності та інноваційності.

Забезпечення продовольчої безпеки країни – це одне з найважливіших завдань уряду. Тому дослідження регіонів з потужним потенціалом сільськогосподарського виробництва та харчової промисловості, дасть можливість підвищити рейтинг України за рівнем людського розвитку.

В структурі галузей промисловості Причорномор'я харчовій промисловості відповідає найбільша питома частка яка становить 29%. Херсонська область виступає лідером в галузі харчової промисловості Причорноморського регіону, адже 40,7% промисловості області припадає саме на харчову галузь. У харчовій галузі Причорномор'я важливе значення відіграють м'ясна, молочна та маслосироробна, виноробна та плодоовочева, хлібопекарська й рибна промисловості. У Причорноморському регіоні розташований найбільший в Україні рибопереробний комплекс.

Таблиця 1

Принципи соціально-економічного розвитку регіону*

Назва принципу	Характеристика принципу
Комплексність	- комплексне використання потенціальних можливостей регіону як складної соціально-економічного розвитку системи
Сталість	- сталість регіонального розвитку характеризується здатністю системи зберігати задані параметри розвитку, враховуючи три складові: економічну, соціальну та екологічну
Збалансованість	- пропорційний розвиток структурних складових соціально-економічної системи регіону
Динамічність	- позитивні зміни у часі характеристик соціально-економічного розвитку
Соціо-гуманітарна спрямованість	- спрямованість регіонального розвитку на постійне підвищення добробуту населення
Законність	- цивілізовані правові відносини, рівність умов щодо поведінки суб'єктів господарювання та громадян;
Конкурентність	- створення рівноправних умов щодо розвитку господарського потенціалу суб'єктів
Інноваційність	- використання сучасних інноваційних технологій у господарській діяльності та управлінні

Стратегія розвитку Причорноморського регіону передбачає, що цей регіон є складною структурою, яка характеризується чотирьома підсистемами: економічна, соціальна, довкілля

та просторовий розвиток. Стратегічні орієнтири розвитку Причорноморського регіону повинні базуватися на синергетичному розвитку цих складових.

Література

1. Закон України «Про основи національної безпеки» // Відомості Верховної Ради України. – 2010. – № 40. – С. 527.
2. Кузнецов А. О. Інноваційні технології в державному регулюванні соціально-економічного розвитку регіону : автореф. дис. канд. наук з держ. упр. : 25.00.02 / А. О. Кузнецов; Нац. акад. держ. упр. при Президентові України, Харк. регіон. ін-т держ. упр. – Х., 2006. – 20 с.

УДК 005.332.4:331.108.2

КАРПЕНКО А. В.

к.е.н., доцент

ЗАСОРИНА Г. В.

Запорізький національний технічний університет

КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Підвищена увага до питань ефективності персоналу в сучасних умовах пов'язується з різноманітними елементами корпоративної культури, що стимулюють до ефективної діяльності підприємства. Корпоративна культура сприяє формуванню на підприємстві комунікаційних процесів, певного зразку поведінки і забезпечує ефективну колективну роботу, мотивує персонал до продуктивної праці. Розвинена корпоративна культура має переваги як для працівників (можливість кар'єрного зростання, більш високої заробітної плати і розвитку своїх професійних здібностей), так і для роботодавців (оптимальніше використання здібностей власного персоналу і забезпечення стабільного соціально-психологічного клімату у колективі).

Корпоративна культура найчастіше проявляється у філософії та ідеології управління, ціннісних орієнтаціях, віруваннях, очікуваннях, нормах поведінки [1]. Вона формується під впливом особистих рис працюючого персоналу в організації та разом з цим – визначає його поведінку та взаємодію [2]. Крім того, оскільки корпоративна культура регламентує поведінку людини, то і дає можливість прогнозувати її реакцію в критичних ситуаціях. Тобто корпоративна культура є своєрідним засобом об'єднання персоналу навколо цілей підприємства.

Корпоративна культура є системою особистих і колективних цінностей, які



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>