

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
МУКАЧІВСЬКА МІСЬКА РАДА
МАЛОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВИТОЛЬДА ПЛЕЦЬКОГО В ОСВЕНЦІМІ
ХАРКІВСЬКА ГУМАНІТАРНО-ПЕДАГОГІЧНА АКАДЕМІЯ
СОПОТСЬКА ВИЩА ШКОЛА**



**SOPOCKA
SZKOŁA WYŻSZA**

**СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ НАУКИ Й ОСВІТИ
В УМОВАХ ПОГЛИБЛЕННЯ
ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

**Збірник тез доповідей за матеріалами
V Міжнародної науково-практичної конференції**

**Мукачево
15 травня 2025 року**

СЕКТОРУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

МАЛЕЦЬ О.О., МАЛЕЦЬ Н.Б. КУЛЬТУРНА СПАДЩИНА ЗАКАРПАТТЯ КРИЗЬ ПРИЗМУ АРХЕОЛОГІЧНИХ АРТЕФАКТІВ ПІЗНЬОБРОНЗОВОГО ТА РАННЬОЗАЛІЗНОГО ПЕРІОДУ	456
МЕДВІДЬ Л.І., АЛМАШІ В.В. ІНФРАСТРУКТУРНИЙ ПОТЕНЦІАЛ НАЦІОНАЛЬНИХ ПРИРОДНИХ ПАРКІВ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ ДЛЯ РОЗВИТКУ ЕКОЛОГІЧНОГО ТУРИЗМУ	459
МИКУЛАНИНЕЦЬ С. І., БІДЗІЛЯ А. І. ВПЛИВ ГНУЧКОГО УПРАВЛІННЯ НА АДМІНІСТРАТИВНІ ПРОЦЕСИ В СУЧАСНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ	461
МИКУЛАНИНЕЦЬ С. І., ВОЛК О.О. РЕКРЕАЦІЙНА ПРИВАБЛИВІСТЬ ТЕРИТОРІЙ НА ОСНОВІ КУЛЬТУРНОЇ СПАДЩИНИ	463
МИКУЛАНИНЕЦЬ С. І., ПОГАСІЙ А.В. АНАЛІЗ ЕКОНОМІЧНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ВІЙНИ	465
МОВЧАН К.М., ВЛАСЕНКО В.О. БІБЛІОТЕЧНО-ІНФОРМАЦІЙНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ЯК ПРОСТІР КУЛЬТУРНОЇ ВЗАЄМОДІЇ	467
МОРГУН А.В., ЖАБКО В.В. ДОКУМЕНТНІ КОМУНІКАЦІЇ ЯК НЕВІД'ЄМНА СКЛАДОВА ІНФОРМАЦІЙНОГО ПРОСТОРУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ	469
МОРГУН А.В., ЖАБКО В.В. ПРИНЦИПИ ТА МЕТОДИ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОЦЕСУ ФОРМУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНОГО ПРОСТРУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ	470
МОРГУН А.В., ЦУПРА Д. І. ЕЛЕКТРОННЕ КАДРОВЕ ДІЛОВОДСТВО ЯК ВАЖЛИВА СКЛАДОВА СУЧАСНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	472
МОРГУН А.В., ЦУПРА Д. І. ЕЛЕКТРОННІ ТЕХНОЛОГІЇ У СУЧАСНОМУ КАДРОВОМУ ДІЛОВОДСТВІ	474
ПАЛИНЧАК-КУТУЗОВА В.В. МУЗЕЙ ЯК ОБ'ЄКТ ГАСТРОТУРИЗМУ	476
ПАНКОВА О.М., УДВОРГЕЛІ Л.І., РЯБЕЦЬ М.М. РОЗРОБКА ТЕХНОЛОГІЇ ЗБИВНОГО ДЕСЕРТУ ПРОФІЛАКТИЧНОГО ПРИЗНАЧЕННЯ З ВИКОРИСТАННЯМ ПЮРЕ АЙВИ В УМОВАХ ЗАКЛАДІВ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА	479
ПАНКОВА О.М., ШИМАНСЬКИЙ О.В. ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ ФРАНЧАЙЗИНГУ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА	471
ПАПП В., БОШОТА Н., МАРИНА І. ВПЛИВ ІННОВАЦІЙ НА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ТУРИСТИЧНО-РЕКРЕАЦІЙНОЇ СФЕРИ	484
ПАПП В., БОШОТА Н., ОРБАН Я. РОЛЬ КЛАСТЕРІВ У КОМПЛЕКСНОМУ РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ І РЕКРЕАЦІЇ	486
ПАПП В., БОШОТА Н., РЯБЕЦЬ О. РОЛЬ ПРИРОДНО-РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ У РОЗВИТКУ ЕКСТРЕМАЛЬНИХ ВИДІВ ТУРИЗМУ	488
ПАУЛИК А. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА	489
ПАУЛЬО Е.В., РУБШІ М.А. ОРГАНІЗАЦІЯ ГОТЕЛЬНО РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ – СУЧАСНІ ПІДХОДИ	491
ПРОКОПОВИЧ Л.С., БЕЛЕНЬ І. І. БІБЛОХАБ – СУЧАСНИЙ БАГАТОФУНКЦІОНАЛЬНИЙ, ВІЛЬНИЙ І ДОСТУПНИЙ БІБЛІОТЕЧНИЙ ПРОСТІР	494
ПРОКОПОВИЧ Л.С., ХИМИНЕЦЬ А.М. ДОКУМЕНТ: ІНФОРМОЛОГІЧНИЙ ПІДХІД ДО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ ТА НОРМАТИВНА БАЗА	496
ПРОКОПОВИЧ Л.С., ХИМИНЕЦЬ А.М. ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ В КЕРУВАННІ ДОКУМЕНТАЦІЄЮ	498
РОГЛЄВ Й.Й. СУЧАСНИЙ СТАН ГОТЕЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ	500

РОЗДІЛ 4

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ, ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ, СУСПІЛЬНО-ГЕОГРАФІЧНИХ ТА КУЛЬТУРОЛОГІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

цього бар'єру необхідно проводити навчальні семінари та тренінги, які сприятимуть підвищенню цифрової грамотності персоналу та їх впевненості в користуванні новими технологіями. Крім того, забезпечення стабільної технічної підтримки та регулярне оновлення систем є критично важливими умовами безперебійної роботи електронного кадрового діловодства.

Таким чином, інтеграція традиційних і інноваційних технологій створює сучасну систему управління кадровими процесами, яка характеризується оперативністю, точністю та високою ефективністю. Цей підхід не лише оптимізує поточні процеси, але й відкриває нові перспективи для розвитку управління персоналом у умовах стрімкого технологічного прогресу. Впровадження сучасних технологій у сферу кадрового діловодства є необхідною умовою для підтримки конкурентоспроможності організацій на ринку праці та забезпечення їх сталого розвитку в майбутньому.

Література:

1. Крушельницька О. В. Управління персоналом: навчальний посібник. – К.: Кондор, 2020. – 406 с.
2. Виноградський М. Д., Виноградська А. М., Шканова О. М. Управління персоналом: навчальний посібник. – К.: Центр учбової літератури, 2019. – 502 с.
3. Савченко В. А. Управління персоналом: навчальний посібник. – К.: КНЕУ, 2018. – 380 с.
4. Кузьмін О. Є., Мельник О. Г. Інформаційні системи і технології в управлінні персоналом: навчальний посібник. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2020. – 320 с.
5. Петрова І. Л. Кадрове діловодство: навчальний посібник. – К.: КНТ, 2019.

УДК 004.67/.7:005.92-057(043.2)

МОРГУН А.В.

доцент кафедри філологічних дисциплін
та соціальних комунікацій

ЦУПРА Д. І.

здобувачка вищої освіти першого (бакалаврського) рівня
спеціальності 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа»
Мукачівський державний університет

ЕЛЕКТРОННІ ТЕХНОЛОГІЇ У СУЧАСНОМУ КАДРОВОМУ ДІЛОВОДСТВІ

У сучасному світі електронне кадрове діловодство є невід'ємною частиною діяльності будь-якого підприємства чи організації, завдяки якому забезпечується швидкість, точність та зручність обробки інформації. При цьому слід зазначити, що співіснування традиційних методів ведення документації та інноваційних технологій створює потребу в їх аналізі, порівнянні та визначенні оптимальних підходів до організації кадрових процесів. А глобальні зміни, такі як автоматизація, впровадження штучного інтелекту та хмарних сервісів,

РОЗДІЛ 4

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ, ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ, СУСПІЛЬНО-ГЕОГРАФІЧНИХ ТА КУЛЬТУРОЛОГІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

актуалізують необхідність дослідження технологій в електронному кадровому діловодстві.

Сучасні технології в електронному кадровому діловодстві дозволяють значно спростити і автоматизувати процеси управління персоналом, зберігаючи при цьому високу ступінь безпеки та надійності інформації. Проаналізуємо деякі основні технології, що застосовуються в цій сфері.

Електронний документообіг (ЕДО) - система автоматизації процесів створення, зберігання та передачі документів у електронному вигляді, яка забезпечує ефективне управління кадрами через впровадження електронних документів, підписаних цифровим підписом, що забезпечує юридичну силу. Перевагою цієї технології є зменшення використання паперу, прискорення процесів затвердження, зручність зберігання та доступу, однак при цьому потребує наявності спеціального програмного забезпечення, а також навчання персоналу для роботи з новими технологіями.

Системи управління персоналом (HRM-системи), які дозволяють вести електронні картки співробітників, зберігати історію трудової діяльності, а також автоматизувати різні процеси, пов'язані з управлінням персоналом, наприклад, планування відпусток, облік робочого часу, нарахування заробітної плати. Позитивом є забезпечення інтеграції з іншими корпоративними системами, можливість аналізу даних для прийняття рішень, але для малих підприємств це висока вартість впровадження та залежність від надійності програмного забезпечення.

Електронні архіви як системи зберігання документів у цифровому вигляді, які дозволяють зберігати як кадрові документи, так і різні акти, накази, трудові договори в електронному форматі, забезпечуючи їх швидкий доступ і безпеку. Для них притаманна зручність у пошуку та доступі до документів, економія місця, зменшення ризику втрати паперових документів, але при цьому існує необхідність регулярного оновлення технологій для забезпечення збереження інформації.

Цифрові підписи та сертифікати, які використовуються для підтвердження автентичності та цілісності документів. Цифровий підпис дозволяє підписувати документи в електронному вигляді, що дає змогу заощадити час і ресурси на оформлення паперових документів. Перевагою є юридична значущість, швидкість процесу підписання документів. Однак при цьому існує залежність від наявності обладнання та програмного забезпечення для формування підпису.

Мобільні додатки та портали для співробітників, які дають їм можливість мати доступ до своєї кадрової інформації, подавати заяви на відпустки, перевіряти нарахування заробітної плати та інші кадрові документи через мобільні пристрої. Доступність інформації існує в будь-який час та в будь-якому місці, і це безумовна зручність для працівників, однак існує

РОЗДІЛ 4

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ, ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ, СУСПІЛЬНО-ГЕОГРАФІЧНИХ ТА КУЛЬТУРОЛОГІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

потреба в постійному оновленні програмного забезпечення та підтримці мобільних платформ.

Кадрові платформи на основі хмарних технологій/ стають все більш популярними в управлінні персоналом. Вони дозволяють зберігати кадрові дані в хмарі, що забезпечує доступ до інформації з будь-якої точки світу за наявності Інтернету. Платформи надають можливість інтеграції з іншими системами, такими як фінансові, бухгалтерські, облікові та ERP-системи. Ці платформи гнучкі, доступні, вони знижують витрати на інфраструктуру, автоматичні оновлення, безпечне зберігання даних. Але існує залежність від інтернет-з'єднання, питання безпеки та захисту персональних даних.

Системи для електронного навчання (eLearning) допомагають організувати тренінги та навчальні курси для співробітників, автоматично відстежувати їх успіхи та розвиток. Вони дозволяють створювати персоналізовані навчальні , що враховують індивідуальні потреби кожного працівника. Для цієї системи притаманна доступність навчання в будь-який час, персоналізований підхід до розвитку персоналу, зниження витрат на фізичне навчання. Але при цьому існує потреба в самодисципліні у працівників та можливі проблеми з мотивацією до навчання.

Технології, що використовуються в сучасному електронному кадровому діловодстві, продовжують розвиватися, сприяючи автоматизації і підвищенню ефективності кадрових процесів.

Література:

1. Кропельницька С. О. "Кадрове діловодство: Навчальний посібник". – Львів: ЛНУ ім. Івана Франка, 2018.
2. Луцька Н. М. "Інформаційні технології в управлінні персоналом". – Київ: КНЕУ, 2020.
3. Пономаренко В. С. "Управління персоналом в умовах цифровізації". – Харків: ХНУ ім. В. Н. Каразіна, 2022.
4. Гриценко О. А. "Автоматизація кадрового діловодства: сучасні виклики та перспективи" // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Серія: Економіка. – 2023. – № 4. – С. 45–52.

УДК 069.1:338.48-6:641/642(043.2)

ПАЛИНЧАК-КУТУЗОВА В.В.
старший викладач кафедри готельно-ресторанної
та музейної справи
Мукачівський державний університет

МУЗЕЙ ЯК ОБ'ЄКТ ГАСТРОТУРИЗМУ

Останніми роками туристична галузь стрімко розвивається та набуває дедалі більшого значення в житті сучасної людини. Водночас туристи все частіше відмовляються від стандартних маршрутів і традиційних форматів