



Міністерство освіти і науки України
ДНУ Інститут модернізації змісту освіти
Мукачівський державний університет
Малопольський державний університет імені
Вітольда Пілецького в Освенцемі (Польща),
Університет економіки в Братиславі
Факультет економіки бізнесу в Кошице (Словаччина)

**VI Міжнародна
науково-практична конференція
“УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ
ТРАНСФОРМАЦІЯМИ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ:
РЕАЛІЇ І ВИКЛИКИ”
Збірник тез доповідей**



4-5 квітня 2024 р.

**Міністерство освіти і науки України
ДНУ Інститут модернізації змісту освіти
Мукачівський державний університет
Малопольський державний університет
імені Вітольда Пілецького в Освенцімі (Польща),
Університет економіки в Братиславі
Факультет економіки бізнесу в Кошице (Словаччина)**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ
ТРАНСФОРМАЦІЯМИ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ:
РЕАЛІЇ І ВИКЛИКИ**

**MANAGEMENT OF SOCIO-ECONOMIC
TRANSFORMATIONS OF BUSINESS PROCESSES:
REALITIES AND CHALLENGES**

**Тези доповідей
VI Міжнародної науково-практичної конференції**

4-5 квітня 2024 р.

**Мукачево
2024**

дозволяють оптимізувати управління персоналом, забезпечуючи доступ до актуальної інформації та аналітики в режимі реального часу.

Таким чином, використання цифрових технологій в управлінні трудовими ресурсами в регіональному аспекті сприяє підвищенню ефективності управління персоналом, покращенню комунікації та аналізу даних. Водночас, впровадження цифровізації в HR-менеджмент пов'язане з певними викликами, такими як необхідність підвищення цифрової компетентності фахівців, забезпечення кібербезпеки та подолання цифрової нерівності. Перспективними напрямками розвитку є застосування систем штучного інтелекту, технологій доповненої реальності та хмарних HR-платформ, що дозволить підвищити гнучкість, адаптивність та обґрунтованість регіональної кадрової політики.

Впровадження цифрових технологій в управлінні трудовими ресурсами в регіональному аспекті вимагає комплексного підходу та уваги до різноманітних аспектів, починаючи від підготовки персоналу до використання нових технологій до забезпечення кібербезпеки та ефективного використання аналітики даних для прийняття управлінських рішень. Одним із важливих завдань є розвиток цифрової культури серед персоналу та керівництва, що дозволить ефективно впроваджувати та використовувати цифрові інструменти в управлінні трудовими ресурсами.

Необхідно також забезпечити надійний захист персональних даних працівників та вдосконалити процеси кібербезпеки для запобігання можливим кіберзагрозам. Іншим важливим викликом є забезпечення кібербезпеки та захисту персональних даних працівників. Впровадження цифрових систем управління персоналом підвищує ризики витоку конфіденційної інформації, що потребує розробки та впровадження надійних заходів кібербезпеки.

Дослідження та впровадження новітніх технологій, таких як штучний інтелект, аналітика даних, інтерактивні платформи для навчання та розвитку персоналу, допоможуть підвищити ефективність управління трудовими ресурсами та створити сприятливі умови для розвитку персоналу на регіональному рівні [4].

У подальшому дослідженні можна зосередитися на вивченні впливу цифрових технологій на мотивацію працівників, побудові ефективних систем навчання та розвитку, а також на аналізі результативності впровадження цифрових інновацій в управлінні трудовими ресурсами на регіональному рівні.

Таким чином, використання цифрових технологій в управлінні трудовими ресурсами в регіональному аспекті відкриває широкі можливості для покращення управління персоналом, забезпечення ефективності та розвитку кадрового потенціалу на рівні конкретного регіону.

Список використаних джерел:

1. Махмудов Х., Чухліб В. Вплив цифрових технологій на ефективність управління персоналом. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2022. Вип. 4 (32). С. 17–26. URL: <http://ppei.stu.cn.ua/article/view/276959>
2. Писаревська Г. Тенденції розвитку використання Digital технологій в управлінні персоналом. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»*. 2021. Вип. 41. С. 54-60. URL: <https://www.ej.journal.kspu.edu/index.php/ej/article/view/705>
3. Македон В., Байлова О. Планування і організація впровадження цифрових технологій в діяльність промислових підприємств. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»*. 2023. Вип. 47. С. 16-26. URL: <https://ej.journal.kspu.edu/index.php/ej/article/view/793>.

4. Попко О., Вербовський І. Вплив впровадження технологій Індустрії 4.0 на реалізацію міжнародних конкурентних стратегій національних економік. *Економіка. Управління. Інновації*. 2023. Випуск №2 (33). URL : <http://eui.zu.edu.ua/article/view/295145>

УДК 332.1

ВАСИЛЬ ПАПП

д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту,
управління економічними процесами та туризму
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

СТАНІСЛАВ КІЦУЛА

здобувач вищої освіти першого (бакалаврського) рівня
спеціальності “Туризм і рекреація”
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

РОЛЬ ЕКСТРЕМАЛЬНОГО ТУРИЗМУ У РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОЇ СФЕРИ РЕГІОНУ

Екстремальний туризм є важливим сегментом туристичної індустрії, який активно зростає в останні десятиліття. Серед найбільш привабливих аспектів екстремального туризму є відчуття пригоди, адреналіну та єдності з природним середовищем. У цьому контексті, природний потенціал є ключовим фактором, що визначає привабливість та розвиток екстремального туризму.

Дослідженням різних аспектів розвитку екстремального туризму займалися багато науковців. Зокрема, Друзь Н.І. та Долинська О.О. визначили перспективи розвитку спортивно-екстремального туризму [1]. Сазонець О.М. та Цимбал А.О. охарактеризували розвиток екстремального туризму в Україні [2]. Розвитку активного туризму в Україні присвячено дослідження Тищенко О.Л. [3]. Ципко В.В. розглянуто історичні етапи становлення екстремального туризму [4].

Метою дослідження є вивчення ролі екстремального туризму у розвитку туристичної індустрії в регіоні.

Зв'язок між екстремальними видами туризму та розвитком туристичної сфери в регіонах стає все більш актуальним у сучасному світі. Екстремальні види туризму, такі як гірськолижний спорт, скелелазіння, віндсерфінг, спелеологія та інші, стають привабливими для туристів, які прагнуть нових вражень, емоцій та активного відпочинку. Перш за все, екстремальні види туризму привертають увагу до регіону, який має відповідні природні ресурси. Гірські масиви, водні джерела, скелі та інші природні об'єкти, ідеально підходять для екстремальних видів туризму, збільшуючи привабливість регіону для туристів.

Природний потенціал може бути визначений як сукупність природних ресурсів та умов, які сприяють розвитку різноманітних видів туризму, зокрема екстремального. Цей потенціал включає в себе географічне розташування, рельєф, кліматичні умови, біорізноманіття та доступність до природних ландшафтів, які приваблюють туристів. Крім того, екстремальний туризм сприяє збереженню природного середовища. Залучення туристів до активного спілкування з природою привертає більшу увагу до екологічних проблем та необхідності збереження природних ресурсів.

Також важливе значення має розвиток інфраструктури для здійснення екстремальних видів туризму, що сприяє активізації місцевої економіки. Створення гірських курортів, спортивних комплексів, а також послуг з прокату обладнання та навчання збільшує кількість робочих місць та приваблює інвестиції у регіон. Зважаючи на постійний розвиток туристичної індустрії та зростаючий інтерес до екстремальних форм туризму, вивчення ролі інфраструктури у цьому контексті є надзвичайно актуальним.



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>