



Міністерство освіти і науки України  
Мукачівський державний університет  
Кафедра психології  
Мукачівська міська рада  
Волинський національний університет ім. Лесі Українки  
Поморська академія у Слупську

# **Становлення особистості: персоногенетичний контекст**

Збірник тез доповідей

Україна, Мукачево  
18-19 травня 2023р.

УДК 159.923.2:159.922(043.2)

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет  
Науково-технічною радою Мукачівського державного університету  
(Протокол №4 від 16.05.2023р.)

## **C11**

Становлення особистості: персоногенетичний контекст: збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції, 18-19 травня 2023р., Мукачево/ Ред. кол. Щербан Т.Д.(гол.ред.) та ін.–Мукачево: Вид-во МДУ, 2023.–121с.

### **Редакційна колегія:**

**Щербан Т.Д.** – д. психол. н, професор (голова); **Гоблик В.В.** – д. екон. н., професор; **Моргун А.В.** – к. філолог.н., доцент; **Корнієнко І.О.** – д. психол. н, професор; **Брецько І.І.** – к. психолог. н, доцент; **Воронова О.Ю.** – к. психолог. н, доцент.

## **СЕКЦІЯ 2**

### **ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІОГЕНЕЗУ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ВІДПОВІДНО ДО ВИКЛИКІВ СУЧАСНОСТІ**

УДК 159.9.072:311.213.3:005.32:331.101.3(043.2)

БРЕЦКО І.І., БІЖКО Р. В.  
Мукачівський державний університет

#### **ПСИХОЛОГІЧНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ МОТИВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ**

В умовах соціально орієнтованої ринкової економіки, ефективність аграрних підприємств та їх кінцеві результати виробництва залежать від рівня психологічної мотивації працівників.

З огляду на це, людський фактор, доцільно розглядати як вияв сукупності якостей кожного працівника, котрі впливають на його трудову активність. Дана позиція надасть можливість розглядати управління розвитком аграрних підприємств через мотиваційну призму працівників на підставі виявлення і задоволення їх потреб, а також трудової поведінки так як в основі спрямованості конкретного працівника лежить насамперед задоволення його потреб.

Наукові пошуки доводять, що мотиваційний менеджмент в підприємстві має формуватися на основі сукупності показників, які якісно та кількісно характеризують рівень праці працівників. Можна дати оцінку ефективності мотивації тільки за допомогою комплексу показників. Однак, у зв'язку із цим, під даними показниками мається на увазі якісна і кількісна оцінка виробничих процесів. Отже, якісна сторона показника відображає зміст процесу у певних умовах місця та часу, а кількісна – розмір та абсолютну величину.

Зокрема, є ряд реальних проблем, котрі пов'язані із вимірюванням мотивації праці в підприємстві. А це потреба застосування різноманітних показників, присутність значної кількості факторів, які в першу чергу впливають на трудову мотивацію, різні форми чи способи прояву мотивації праці (об'єктивні і суб'єктивні), важкість проведення межі між мотиваційними видами праці.

Серед основних факторів впливу на економічні результати діяльності підприємств (продуктивність праці, дохід, плинність працівників) є середньомісячний розмір основної та додаткової оплати праці в розрахунку на одного працюючого в підприємстві, середньорічний розмір заохочувальних та компенсаційних виплат також в розрахунку на одного працюючого в підприємстві та фондоозброєність.

Розвиток мотиваційного менеджменту в підприємствах передбачає формування досконалої системи комплексного заохочення за високі результати праці для кожного найманого працівника зокрема. Оцінка трудової діяльності працівників в аграрних підприємствах повинна бути як об'єктивною та

справедливою, так і її мотивація своєчасною.

Отже, в процесі оцінки мотиваційного менеджменту слід визначити інформацію, яка відноситься до рівня задоволеності чи незадоволеності працівників їх трудовою діяльністю в підприємстві і в тому числі виокремити, які конкретно засоби стимулювання треба використовувати.

Зокрема, значення оцінки задоволеності працівників дозволяє глибше визначити саму сутність мотиваційного менеджменту, минулі чи майбутні тенденції зміни її змісту чи рівня, до того ж, міру зацікавлення різних співробітників у досягненні конкретних результатів.

Отже, проблема визначення задоволеності працівників працею є об'єктом численних досліджень: психологічних, соціальних та економічних, котра виступає головним показником якості трудових ресурсів в підприємствах. У процесі наукових пошуків, вдалося з'ясувати, що сам процес управління мотивацією праці працівників в агропідприємстві має здійснюватися на основі сукупності показників, що якісно й кількісно відображають її рівень. Оцінити ефективність мотивації праці працівників можна за допомогою комплексу показників. При цьому під такими показниками розуміється якісна та кількісна оцінка процесів і явищ оточуючого середовища. Якісна сторона показника відображає зміст явища або процесу в конкретних умовах місця та часу, кількісна - розмір, абсолютну величину.

#### Список використаних джерел

1. Баклицький І. О. Психологія праці : підручник. 2-ге вид., переробл. і допов. К. : Знання, 2008. 655 с.
2. Лозниця В.С. Психологія менеджменту : навч. посіб. К. : ТОВ «УВГПС ЕксСб», 2000. 512 с.
3. Ходаківський Є. І. Психологія управління : навчальний посібник. К. : Центр навчальної літератури, 2008. 608 с.

УДК 316.614-042.3:37.015.31:17.022.1(043.2)

ВАРГА В.С., ДЕМЧИК К.І.  
Мукачівський державний університет

#### ВПЛИВ СОЦІАЛІЗАЦІЇ НА ФОРМУВАННЯ ЦІННІСНИХ ОРІЄНТАЦІЙ У СУЧАСНОЇ МОЛОДІ

Ціннісні орієнтації трактуються як уявлення людини про головні цілі її життєдіяльності і основні засоби досягнення цих цілей. Ціннісним орієнтаціям притаманне внутрішнє напруження, яке здатне пробудити бажання, інтереси, наміри. Завдяки цим якостям ціннісні орієнтації здатні виконати визначену систему соціальних функцій, вони перетворюють людину, пристосовують її до системи норм і цінностей соціального середовища, сприяють самоствердженню



# МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: [www.msu.edu.ua](http://www.msu.edu.ua)

E-mail: [info@msu.edu.ua](mailto:info@msu.edu.ua), [pr@mail.msu.edu.ua](mailto:pr@mail.msu.edu.ua)

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>